**“劳动模范”候选人先进事迹**

**（以上报时间排序）**

**李志军，男，中共党员，大专学历，内蒙古伊金霍洛旗人，2000年参加工作，现任大海则煤矿综采队队长。**

多年来，无论是在哪个岗位上，李志军的总是从内心里感到责任的神圣，为了不辜负领导的信任、同事的期望和实现自身价值，牢记自己的责任，在工作中也时刻不忘从各个方面去提高自己的业务能力和思想觉悟，同时做出了傲人的成绩。并在2015年和2017年荣获集团公司“安全生产工作者”的光荣称号。

一、以身作则，率先垂范，带领队伍共进退、同担当。

在大海则煤矿综采队组建初期，面对一群来自各行各业、业务素质参差不齐的年轻人，李志军同志认真执行集团公司和矿里各项工作要求，严格按计划落实各项业务培训工作，在自己加强学习的过程中，认真耐心指导综采队中一直没有从事过综采工作的员工学习业务与技术。

他按照师带徒工作要求，主动带领不熟练的员工，根据人员对知识和技能的掌握情况，突出重点，因地制宜地强化对薄弱环节的指导和巩固，有效地提高了员工的岗位技能。面对大海则煤矿地质条件复杂、煤层薄、采高小、工作强度大的生产环境，以及许多从前未遇到的问题，综采队员工经受了巨大的考验，李志军同志和综采队的兄弟们日夜坚守，全力以赴攻坚技术难题，解决了一个又一个生产技术、机电管理、地质变化等方面的难题，逐步适应了异常艰苦的生产环境，理清了相关工作思路，形成了一系列切实可行的工作制度和管理办法，工作成效日益显著，综采出煤量逐步增大，专业技能水平不断提高，树立起了大海则煤矿综采队“越困难、愈较真、能吃苦、有担当”的团队精神。

2、技术创新，节支降耗，用心服务与安全生产。

综采队每年维修费用是一笔不小的开支，因此设备很少外委修理，基本都是员工们自己维修。在2016年年底，他组织综采队技术人员对三机上的减速器及电机进行大修保养，提高了设备的使用效率，给矿节约维修成本近20多万元。由于设备设计与矿井实际情况存在差异，经常发生转载机因煤量大被压死，底链反水导致上水煤现象，刮板运输机底链严重拉回煤问题，对安全生产造成了较大影响，李志军同志组织技术骨干及厂家经过反复讨论研究，通过改造转载机落地槽、桥身段及刮板运输机机头卸载点，有效地解决了问题，降低了机械故障率，减少了生产成本。综采队材料每年消耗量都较大，针对这一情况，李志军同志对综采队的材料领用和领用制定了多项制度、措施，例如交旧领新、旧件再利用等，材料节约效果显著。在设备逐年老化的情况下，材料费还能逐年递减，这些成绩都于李志军有密切联系。

特别是2017年以来，大海则煤矿综采队进入不到2米的煤层生产作业，李志军和综采队的兄弟们每天都要弯着腰、侧着身在高度不足1.5米的支架下作业，从来没有抱怨条件的艰苦，尽心尽力为安全生产的有序进行而默默奉献着。在实际生产中，由于采高不够，设备割顶割底严重影响着煤质和销售价格。按照矿里的工作要求，李志军和综采队员工不断琢磨和摸索，形成了“一煤双割、分装分运”的生产工艺，该工艺创效1000余万元。

3、主动学习，坚持不懈，不断提高自身素质和修养。

在质量标准化方面，针对队内员工工作年限短经验不足的问题，及时组织员工去周边矿井参观，学习质量标准化亮点，查缺补漏，提高综采队质量标准化水平。经过全队干部职工的共同努力，质量标准化工作达到预期效果，并制定了标准作业流程，受到上级单位的一致好评。2017年公司领导组织各矿管理人员在我矿综采工作面召开了一次全公司现场工作会，以示表彰。

作为一名基层一线管理干部，李志军同志一直保持着良好的学习习惯，坚持用党的先进理论和专业技术知识来武装自己、提升自己。他处处以身作则，长期坚守在生产一线。在安全生产工作中，李志军同志更是一丝不苟、精益求精，绝不允许轻伤以上事故的发生，严格执行“要求高”、“讲原则”、“不留情”的工作要求。在日常工作中，虚心向身边的领导和同事学习，学习领导从容不迫的处事能力，学习同事认真努力的工作态度和专业的技能，取长补短，不断提高自己。

扎根基层，服务全局。从李志军身上我们看到了一股不服输、不认命的倔劲，也正是这股劲让李志军的人生不断发生着变化，也让他的人生价值不断升华，他用坚韧不拨精神和永不言败的精神状态为大海则煤矿干部员工树立起了榜样。

**康伟，男，汉族，中共党员，2012年本科毕业于内蒙古大学，2015年硕士研究生毕业于东北财经大学民商法专业，2014年8月至今担任神东天隆集团有限责任公司法律事务部法务主管。**

一、基本情况及政治思想表现

自参加工作以来，切实增强自身政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，政治上与党中央和上级党组织保持高度一致，爱党爱国爱企业。在读研期间通过了国家司法考试，取得了《法律职业资格证》，将所学法律理论知识应用于公司法务实践。

二、主要业绩及荣誉

1、合同审查与管理。严格要求各单位、部门按合同审核程序进行合同审核，从合同签订阶段降低法律风险，保证公司合法权益。

2、参与协调各级法院诉讼及非诉调解案件，有效地维护企业正常经营。其中代表案件如与顺兴（中国）有限公司房地产合作纠纷、与鄂尔多斯市呼能煤炭集团有限责任公司起诉集团公司补足投资款纠纷、起诉伊金霍洛旗呼氏煤炭有限责任公司变更公司登记纠纷、起诉神冶兰炭公司及东神煤炭公司欠款纠纷、刘勇起诉集团公司股东会无效纠纷等。

3、办理工商变更手续及相关证照借领工作。按照公司要求对集团公司企业法人的章程、营业执照进行备案、变更、管理。

4、协助郭荣飞所代持股东的股权解除冻结，协调法院、工商局将郭荣飞代持的490万股权变更为李纲董事长代持，保证股东的合法利益，确保集团公司分红的正常进行。

5、经过一年的知名商标申报准备工作以及对接伊旗工商局、市工商局，2017年10月25日市商标评审委员会将“神东天隆7994999号商标”认定为2015年度鄂尔多斯市知名商标，并奖励公司人民币20万元。

6、自参加工作以来，踏实的工作作风也得到了领导及公司的充分肯定，2015年度被评选为神东天隆集团有限责任公司优秀青年；2017年度被评选为神东天隆集团有限责任公司先进工作者。

**周瑞军,男，汉族，48岁，中级技师，陕西合阳县人，2005年参加工作，现任伊旗昊达煤炭公司综采队机电副队长。**

自参加工作以来，他始终兢兢业业，扎根生产一线，以求真务实，勤奋进取，勇于奉献的工作作风。赢得全队上下的一致赞誉，依靠自身素质在工作作风、能力、素养等各个方面不断加强和提高，一步一个脚印，在采煤一线，脚踏实地，勤奋工作，实实在在地奉献着自己的青春年华。虽然没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的名誉,但却在自己平凡的岗位上塑造了一种不平凡的敬业精神。

他没有高学历，没有镀过金，但在煤矿机修领域，他是绝对的技术大拿，在他走过的道路上，有别人无法体会的艰辛，他在自己的煤矿机修中创造了一个又一个成果，这一切完全源于自己对工作地热爱，对技术地苛刻追求，对科学地不苟钻研，我们现代企业最需要的是这类能在本职岗位上干出特色的技术人才。他妙手回春，能让“瘫痪”的机电设备快速的运转，他主要负责综采队的机电管理工作，由于人手短缺，他也是一名维修工。近几年来的事故率几乎为零，误时率降到了最低限度。他完成的十余项小革新、小发明，创直接经济效益40余万元。他还无偿为矿区职工、孤寡老人修理家用电器近百台（件），1998年他曾经被评为“陕西省杰出青年”， 2009年和2017年又被神东天隆集团公司授予先进个人称号。

“干工作就要爱岗敬业，就要全身心地投入到工作中去”周瑞军干机电二十多年，他早已把自己融入到工作中，只要工作需要，他就随叫随到，经常下班路上被招回，端起饭碗又放下，脱衣上床又起身。工作成了他生活主体和精神的依存。

2018年元月的一天，正是他休息。4208工作面正在生产中的煤机突然报主控器故障停机，当班队长果断更换了主控器，没多久又相同故障停机，经检查发现主控器两个取样板已烧毁，当班和检修班电工查了好久，未能找出病因，还想拿主控器试，他得到消息后立刻制止了，二话没说，连夜赶到矿上。看到两个被烧的主控器，心绪万千……细细分析，不一会就找到了病因，原来是牵引电机的温检线与电机内部的负荷线连接，将380V电源送到主控器烧毁了取样板，属牵引电机故障。很快更换了牵引电机一切正常，为矿挽回经济损失十几万元。

在技术革新与发明创造上，周瑞军是个不放过任何实践机会、不轻弃任何“突发灵感”的人。他的成果接二连三，矿内用的MG1180/500-WD型采煤机，出现遥控距离短。在厂家多次修理无果的情况下。周瑞军经多次研究决定对其天线进行改造。用独股75欧屏蔽线将天线外引，增加了接收能力，延长了遥控距离，遥控距离由原来的2架变为现在的10架，“煤机遥控接收天线的改造”避免了煤机司机在割煤时，片帮煤伤人事故的发生。此项改造获公司科技成果三等奖。随着综采面的推进，顺槽皮带尾的急停线每班都要收，在皮带架上的急停不仅脏、乱、差而且不美观。收线时至少两人或三人在半小时方可完成。他发明了“皮带急停收线架”即美观又实用而且省人，一人在一两分钟内即可完成，使巷道文明生产大大改观。还有“煤机牵引油盒的改造” “支架柱窝挡板的改造” “电磁阀护板的改造”他也参与其中，积极的出主意、想办法。他常说“不能让有问题的设备从手中溜走，要想办法让报废的设备发挥最大潜能”。

随着一个一个工作面的采煤结束，设备的使用寿命也慢慢缩短，难免会出现一些螺栓，螺母滑扣问题，因为小小的滑扣更换新的设备，难免有些可惜，而且增加材料成本。周瑞军从不把自己当一个副队长看，所有事都亲力亲为，他利用自己过硬的车工水平，将滑扣电机的冷却水嘴、泵头的内扣重新补焊、车圆、挑扣；对防爆面滑扣的孔，钻眼、攻丝，使报废的设备死灰复燃。他还利用自己的无线电技术，网上购买配件，修理已打报废的LED照明灯20盏；修理遥控器、主控器、变频器等，为矿节约开支几十万元。

通过平常的工作实践周瑞军技术水平每每都在提高，但他没有忘记带动手下的工友一起学习技术，把自己的学习经验和技术，毫不保留地传给他们。对照原理图手把手教，对每台电器设备进行讲解。百问不烦，直到搞懂、掌握，使电器班组的整体素质大大提高，并在2016年电工比武中获得第一名的好成绩。

他说“我最对不起的就是我的家人”，有一次，妻子上班临走时，一再嘱咐他盆里放着米，下午记得熬粥，我回来就不那么忙了。恰巧那天设备出了故障，他处理完后回来已是晚上十点多了。妻子回到家后，看到未熬的米，一直埋怨说：“休班的时候，你咋那么忙，家里的事一点也指望不上你”。

一个人的价值不是看他一生中能做多少惊天动地的事情，而是看他在本职的岗位上如何把自己份内的事做实、做好。如何算爱岗敬业？怎样才是干好本职？周瑞军以他的实践给公司交出了一份合格的答卷。

**进步高，男，汉族，1976年3月出生，内蒙古包头人，2012年参加工作，现任天隆化工公司喷洒服务部电气自动化技术员，主要负责公司“三位一体”主打项目的电气自动化控制系统设计与安装。**

他，一身质朴的工作服，一脸平和的笑容，话语不多的他给人的第一印象是踏实、稳重、内敛，是大家眼里公认的“技术能手”。在平凡的岗位中，他对待工作精益求精的严谨态度，不畏困难刻苦钻研技术业务的执着精神，深深感染和激励着身边的每一名员工，大家亲切地称呼他“进师傅”！

进步高同志有较强的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，能坚定正确的政治方向和政治信仰，坚持政治原则，站稳政治立场，保持政治定力和政治警觉。在工作中用工作绩效来检验“四个意识”，始终保持着昂扬向上的精神状态和对事业的高度负责，切实树立精益求精的严实标准、争创一流的品牌意识，坚决做到不走神、不畏难、不松懈，在激烈的市场竞争中为公司创造更好的经济效益。

在思想上进步高同志积极要求进步，树立了良好的人生观和道德观；多看书、多实践；永远保持与时俱进，认真学习党的工作路线，正确贯彻党的方针政策，时刻关注着党和国家的发展形势以及国内外的局势变化，以党员的标准严格要求自己。

在工作上进步高同志一直秉承着：“孜孜不倦，锐意进取”的理念，是我公司的技术大拿。但他从不以阅历和经验自居，与其他年轻技术员一道日复一日奔波于20多个喷洒站，维护着喷洒设备的安全运行，无论严寒酷暑、无论白天黑夜，无论急难险重，哪里有需要，哪里就有他熟悉的身影……

“成功总是垂涎那些有准备的人”，确实是这样，在宁煤四站刚建成时，自动控制一直不太稳定，时好时坏，在现场的几位专家查找原因，修改方案，半个多月也没能彻底解决问题，最后由于工作原因，他们都匆匆离开现场，把这一疑难杂症留给了进步高同志。进步高同志没有丝毫的退缩，他总是说：“办法总比困难多”，他晚上查阅资料，白天蹲在现场观察各项设备实际动作情况，仔细研究什么情况下容易不稳定，经过十多天的努力，终于找到了结症所在，解决了几位专家都退却的难题。当别人说他辛苦时，他只是淡淡的一笑说：“我只是尽可能把工作做好”，在实践中实现自己的自身价值，自我奉献是他最高兴的事情。扎实的工作作风和高尚的道德使他在单位受到员工们的一致好评。

在生活中进步高同志朴素节俭、性格开朗，严以律己、宽以待人，平时善于和同事沟通，也乐于帮助同事，在生活中建立了很好的人际关系，获得了大家的尊重和支持。他家在包头，由于工作的需要，几乎很少回家，全身心投入到了公司的发展建设中，他对化工公司的辛勤付出和所做出的巨大贡献，公司领导和员工有目共睹，可以说没有进步高就谈不上化工公司在科技研发道路上的自主创新。

自从进步高加入化工公司后，不仅大大提升了喷洒服务部维修队的整体实力，而且在仅仅五年时间里，进步高凭借自己多年积累的实践经验，带领公司技术人员独立设计、施工完成多项公司下达的研发任务，尤其是为化工公司“三位一体”主打业务项目的改进推广做出了突出贡献。

过去，公司“三位一体”项目建站工程的电气配套工程都是采用外包方式，仅电气配套部分每一套就高达69万元左右，2013年6月，化工公司承揽了宁煤金凤站三位一体项目的建站工程，此次公司决定由进步高牵头组织维修队技术人员自行设计、安装、施工。在对施工现场进行实地勘查后，进步高很快确定了整体规划和施工技术方案，并于7月份带领的技术人员进驻现场进行施工。七月流火，酷暑难耐，在施工现场每装配一个部件大家都是汗流浃背，衣服湿透了，他们也全然不顾，加班加点，任劳任怨，克服了一个又一个的安装技术难题，在确保安全、高效、优质的前提下，月底提前圆满完成了施工任务，接着，进步高又集中精力对三位一体系统自动化控制程序进行编制，经过3天的联机调试后，顺利通过了对方工程监理部门的验收。此次电气部分的自主设计施工，节约建站资金约33万元，为公司的节支创效工作增添了浓墨重彩的一笔！

2014年，先后又进行了宁煤双马洗煤厂、榆神龙华站设备改造和陕西新城川集装站的三位一体电气安装工作。2015年，承揽了何家塔防冻液喷洒系统、龙华站三位一体操作系统和母杜柴登抑尘剂防冻液喷洒系统的建站工作。2016年，组织实施了海勒斯壕的建站整体工作，累计为公司节约资金和创造利润101.8万元。

在化工公司“三位一体”项目的推广中，由于煤炭集装站台不宜建立固定式喷洒站台，无法满足其对封尘剂和防冻液喷洒的需求，针对这一空白领域，公司决定自行设计研发多功能移动喷洒车，并于2014年4月成立了技术研发小组，进步高作为技术研发的骨干力量，主要负责移动喷洒车的自动化控制系统整体设计，编制自动化程序和电气部分的设计安装。为了把设计构想变成现实，一有时间他就查阅资料，并到周边集装站台进行实地考察、绘图纸，搞测算，和技术人员一起交流、研究，边实践边总结，在他和小组成员的共同努力下，先后攻克了喷洒摆臂伸缩、喷洒作业自动控制、长胶软管老化及扭曲缠绕等一系列技术难关。经过多次反复试验和改进，终于将移动式喷洒车研制成功，从而解决了煤炭集装站车皮冻车和煤尘飘移带来的亏吨问题，也改善了煤炭集装站周边的生态环境。在进步高的努力下，之后研制的几台移动喷洒车在技术方面不断得到改进和完善，更加满足了实际应用的需求，目前，移动式喷洒车已获得5项专利，并在沙沙圪台、黑炭沟、榆神燕家塔大站陆续投入使用，并收到了良好效果。自移动喷洒车推广使用以来，从2013年至2017年累计喷洒煤量约4793万吨，共创造经济收入约2407万元。之后通过对移动喷洒车的不断改进，将抑尘剂喷洒车和防冻液喷洒车合二为一，又节省了两辆喷洒车的投资约92万元，移动喷洒车的应用，目前为我公司创造经济效益达621万元。

进步高同志还组织研制了防冻粉播撒机，从而代替了人工作业，有效解决了人工操作劳动强度大，危险性高，播撒不均匀和防冻粉浪费的问题，在电气化铁路装车系统中发挥了积极作用。

在改革创新的步伐中，进步高同志完成了喷洒系统滚筒驱动程序的改造。通过改造，用400元左右的普通380V电机，代替了过去价格高达2万多元的西门子步进电机、驱动器实现滚筒的运转作业，为公司节省了大量的设备维修配件费用。同时，还研发了“喷洒装置摆臂回位安全报警装置”，有效解决了喷洒系统运行过程中的安全隐患，目前安全报警装置已在中心矿区和榆神各站投入使用，为喷洒现场安全作业提供了有力保障。

此外，进步高作为维修队的骨干，在维修作业中勤勤恳恳、兢兢业业，哪里需要哪里到，有了进步高这位“技术能手”，不论各喷洒站点电气设备出现任何故障，他都能迎刃而解，从未因设备故障影响正常作业，受到了服对方的一致好评。在工作之余他还经常给维修队的维修作业人员进行培训，对提高喷洒服务部维修队员的业务技能起到了积极作用。2013年12月底，由我公司提供冬季装煤列车防冻液喷洒服务的联创煤炭罕台川站，频繁发生冻车现象，为解决这一问题，经双方协商决定通过加装防冻液溜槽喷洒系统改善喷洒效果，对方要求在四个工作日内完成全部溜槽喷洒系统的加装任务。为确保施工质量，公司委派技术过硬的进步高带领技术人员去罕台站进行施工，当时施工现场气温达零下20多度，生活条件特别艰苦，为及早完成施工任务，让客户满意，他们冒着严寒、顶着凛冽的寒风，不分昼夜地奋战在铁路线上，终于提前一天完成了这项艰巨的施工任务，施工质量完全符合客户的要求，有效缓解了冻车现象。

一次次技术革新，一个个技术成果、一项项技术专利，正是科技创新的力量驱动和支撑着化工公司不断实现跨越式发展，在化工公司依靠科技创新发展的道路上，有这样一位技术骨干，他怀着一颗感恩之心，在日复一日的工作中，不怕苦，不怕累，勤勤恳恳，埋头钻研，为公司技术创新工作做出了突出贡献，他尽职尽责、任劳任怨的一贯表现和默默奉献的可贵精神得到了领导和同事们的一致好评。

每当看到一列列满载煤炭的运煤专列煤尘不扬地疾弛在铁路线上，他的内心总会油然升腾起一种舒展快意的感觉，是的，他把所有的青春都奉献给了铁路环保绿色运输事业，流光溢彩的乌金承载着他的追求和梦想。探索、攀登、创新、奉献，进步高在科技探索的征程中留下了一串串闪光的足迹，作为一个科技创新路上的追梦人，他始终没有停下前进的脚步，我们有理由相信他会在科技创新领域不断攀登新的技术高峰！凡是他接管的任务，领导没有不放心的；凡是他到过的站点，没有解决不了的问题；凡是他服务过的客户，没有不交口称赞的。曾有人问他付出那么多辛苦和劳累图什么？他只是淡淡的一笑说：“干好本职工作是我的天职。”在工作中能实现自身的价值比什么都高兴。他，就是化工公司喷洒服务部电气自动化技术员进步高，一个在科技创新道路上永不停步的追梦人。

近年来，化工公司依托技术创新走在了行业发展的前列，随着公司的不断发展壮大，对人才的需求也与日俱增，为企业的长远发展考虑，公司迫切希望留住更多像进步高这样既有真才实学又有敬业精神的“人才”，只有留住更多的技术人才，才能有化工公司更好的发展前景，从而推动集团公司更好更快的发展。

**张耀忠，男，1975年4月生，汉族，中共党员，工程师、二级建造师，内蒙古达拉特旗人，1995年参加工作，现任矿建公司总经理助理兼海鸿煤矿项目部经理。**

**一、学习和工作经历**

1991年9月—1995年7月在内蒙古煤炭工业学校工程测量专业学习，毕业后分配在神东公司上湾煤矿。

1995年8月——1998年7月 在神东公司上湾煤矿工作，工人。

1998年7月——2001年2月 在神东公司上湾煤矿工作，任技术员。

2001年2月——2001年8月 在神东多经矿建公司工作，任炮掘队副队长。

2001年8月——2004年5月 在神东多经矿建公司工作，任炮掘队队长。

2004年5月——2004年10月 在神东天隆矿建公司工作，任神东哈拉沟煤矿项目部经理。

2004年10月——2005年2月 在神东天隆矿建公司工作，任神东孙家沟煤矿项目部经理。

2005年2月——2006年1月 在神东天隆矿建公司工作，任神东锦界煤矿项目部经理。

2006年1月——2013年6月 在神东天隆矿建公司工作，任神东公司布尔台煤矿项目部经理。

2013年6月至2015年9月 在神东天隆矿建公司工作，任海鸿煤矿项目管理部经理。

2015年9月至今在神东天隆矿建公司工作，任矿建公司总经理助理兼神木分公司海鸿煤矿项目管理部矿长。

曾多次被评为神东天隆矿建公司优秀管理干部和神东天隆集团公司先进个人、优秀党员。

**二、工作业绩**

1、2005年2月，在锦界煤矿担任项目经理时，由于锦界煤矿地质条件恶劣，涌水量达到108m3/h，在加上锦界煤矿副井筒建设中要过火烧区，施工难度大，原承揽该项工程的中铁三局请求退出，矿建公司接收后，通过公司领导的大力支持，该项目部经理张耀忠积极组织，制定合理的施工方案，克服重重困难，最终顺利的将锦界煤矿的副斜井贯通，并得到了矿方的好评。

2、2011年10月，张耀忠同志在任神东公司布尔台项目部经理时，接到了神东公司第一个在布尔台煤矿的永久避难硐室工程，由于是神东公司煤矿第一个永久避难硐室，以前也没有接触过类似工程，再加上避难硐室作为井下救援的主要系统，系统复杂，管路、管线布置繁琐，防暴性和防冲击性要求严格，所以技术和专业性比较强。项目部接到图纸后，在张耀忠同志的组织下，经过反复研究和审核，在矿方和设计院的指导下，最终通过两个月的努力，顺利完成了布尔台避难硐室的施工，并通过竣工验收。神东公司张子飞董事长亲自去参观，并得到表扬。

3、2013年6月，矿建公司在神木县海鸿煤矿承包生产中标，公司派张耀忠同志担任该项目经理（矿长）。在进驻前，海鸿煤矿井下和地面基础建设还未完成，运输系统刚刚安装好，也没有进行调试。矿建公司进驻后，第一个重要任务，就是组织运输系统的安装调试运转，迎接矿井质量标准化验收和联合试运转，张耀忠同志组织专业人士多次召开专题会议，研究制定安装调试方案，对矿井周围环境进行整理，彻底清运垃圾，硬化场地，制作牌板横幅，装修井筒，主要巷道悬挂宣传标语，指示牌板，张贴反光模，不到一个月时间，矿井周围环境焕然一新，工业场地井然有序，地面光亮整洁，矿井简介、入井须知、各种指示牌板立于场地周围，安全宣传标语遍布煤矿每一个角落，井口检身人员在井口对入井人员、车辆进行入井检身登记。调度室正式起用，井上下电话系统、电视监控系统、有害气体检测化验系统、顶板压力监测系统等一系列矿井安全管理系统陆续起用。并在2013年11月份顺利通过煤矿质量标准化验收和联合试运转验收，煤矿顺利投入试生产。张耀忠同志在该项工程建设中起到了巨大的领导作用。

在张耀忠同志的带领下，从2013年年底，海鸿煤矿共完成产值25526.93万元，完成年计划26036.00万元的98.04%，2013年实际累计完成利润280.01万元,完成年计划193.72万元144.54%。

4、2014年，海鸿煤矿进入生产第二年，截至12月底，顺利完成首采面的开采，共计综采出煤为38.76万吨。期间，在海鸿煤矿的要求下，组织了边角煤开采，共计出煤86.37万吨。同时完成了02综采面的顺槽掘进，共计完成掘进工程7718.5m，，砼底板工程3224m，喷砼工程2414m，避难硐室及其他零星工程等，矿井建设日臻完善。

2014年还完善了矿井生产各项规程、措施，完善了矿井生产各项规章制度，完善了矿井生产所需各项内业记录、资料，在11月的煤矿安全设施和职业病验收中，以各项管理综合指标合格顺利通过，受到矿方和上级领导的高度称赞。

2015年，是矿建公司神木分公司很不平凡的一年，在全国经济形势的持续低迷、煤炭市场严重萎缩、煤炭价格持续下降等各种困难的情况下，在鄂尔多斯、榆林及矿区周边60--70%的煤矿产能过剩、经营亏损或停工停产的情况下，海鸿煤矿顶住压力，全体员工辛勤努力，管理部上下克服困难、多措并举、强化管控，生产经营和各项工作均保持正常运转，特别是加大了对煤质管理和产量提升，保证了煤炭的质量和产量，赢得了用户的满意和信任，给业主创造了良好的销售条件。同时也保障了矿建公司及全体员工的切身利益，经营效果显著。截止2015年年底，累计完成生产原煤89.21万吨（年计划60万吨），完成掘进6076.5 m,完成年计划6076.5m的100%，圆满完成了业主年初要求的任务，并保证了生产接续的顺利进行。

2017年，海鸿煤矿累计完成原煤82.46万吨，完成年计划60万吨的137.4%，完成掘进3756 m,完成年计划3500m的107.3%，圆满完成了业主年初要求的任务，并保证了生产接续的顺利进行。

**三、品德修养好，是个热心人**

张耀忠同志参加工作以来，由于工作上进，态度端正，吃苦耐劳，团结同志，为人忠厚，品德高尚，处事能力较高，逐渐成为矿建公司的业务技术主干，无论是领导安排的工作和事情或是同事的工作或事情，他都能积极努力的去完成，能以一种勤劳的姿态和勤恳的态度扎实地工作。

**四、作风严谨，清正廉洁**

张耀忠同志作风优良，为人正直，遵纪守法，有高尚的品德和良好的精神面貌。关心职工，团结同志，无论是在工作、生活还是学习中，都能以身作则，为同事作出了表率。能做到办事不推诿，遇难不回避，做到不贪不占，不损害集体利益，清正廉洁。从1995年参加工作至今，连续多次被矿建公司和天隆集团公司评为先进工作者和优秀党员。

**陈强，男，汉族，籍贯陕西，2004年毕业于西安理工大学机械设计制造及其自动化专业，2004年参加工作，工程师职称，现任矿山机械公司维修一部经理。**

陈强同志于 2004年毕业于西安理工大学机械设计制造及其自动化专业，经神东煤炭集团公司招聘录用，后又分配到神东天隆集团公司工作。在天隆的15年，他扎根基层，从操作工人到技术员再到部门领导岗位，在各级领导的关怀下，凭借公司平台的历练，经受着外围市场的洗礼，用年轻党员的拼劲、干劲，带领着维修一部交付了一份又一份让公司满意的答卷，创造了一个又一个市场佳绩。

**勇拓市场，齐心开新局**

维修一部是一个经历坎坷的基层部门，它的前身是神东多经公司农牧渔业处托辊厂。2004年改制时，全厂员工仅7人，产值260万元；2005年公司产业整合后，划归为维修中心管理。陈强同志因为工作突出在当年8月被提拔为部门副经理。然而，摆在他面前的却是市场单一、业务匮乏的困境。在经理的带领下，他勇敢地踏入市场，积极调研分析，横向纵向开拓业务和市场，当年就实现产值利润双翻番。

2006年到2008年，辛苦的工作都换来了良好的产值效益，三年平均产值都在1000万元以上，利润可观，但主要依靠神东市场。2008年10月，在经理的推荐下，该同志受到公司领导的重用，全面接手维修一部的管理工作。刚一上任，严峻的形势就给陈强同志一个下马威——神东市场的急剧萎缩，他及时调整市场战略和管理方案，不等不靠，积极开拓神东外围市场。然而万事开头难，为了拓展市场，他跑遍了晋陕蒙的每一个矿区，夜以继日地奔波在路上，山西朔州、宁夏银川、内蒙古乌海、陕西榆林……他一个个对接，详细地介绍维修一部的服务。那段时间，他每天只休息5-6个小时，即使在路上也满脑子都在思考下一步怎么办。很多煤矿的负责人被陈强的真诚打动，市场越来越好。

有一年腊月，天气极冷，他接到了一份远在山西朔州的滚筒包胶业务，他立刻开着货车，拉着工人设备和材料出发。一般施工作业都在车间内，可是这一次施工地点却在室外的皮带机上仓，而且还是高空作业。如此苛刻的环境，时间紧迫，顶着寒风，陈强带领着队伍连续作业了12个小时以上，冻得全身僵硬，一群大男人眼泪鼻涕直流，可是他们坚持了下来，用过硬的技术和超强的意志力完成了任务，也得到了客户的高度认可。

比起高空作业，井下施工的难度有过之而无不及，有一次陕煤柠条塔煤矿皮带需要紧急抢修，2000米皮带修补，施工时间只有7天，如此紧急的任务，大家都担心完不成。“这是考验咱们队伍的时候！咱们公司一定要保质保量完成任务，让市场看到咱们能力与态度！”陈强这样对员工说。在他的指挥下，维修一部连续6天5夜不休息，指挥调动所有员工投入这场艰难的战役，最终提前一天完成任务。这是一个奇迹，可是奇迹背后却是陈强那种永不放弃的精神。他们不但得到了陕煤柠条塔煤矿的3万元奖励，而且服务质量得到业内肯定，大家口口相传，更多的客户找到了维修一部，最多同时服务的单位达34家。为以后很长一段时间的发展奠定了基础，确保了市场的有效接续，也遏制了产值利润大幅下滑。

**关爱员工，真情聚人心**

然而，风过雨来，2010年，神东公司将原有的补连塔矿内的工作场所收回，造成了维修一部居无定所、面临解散的状况，这也引起了内部员工的情绪不稳定。这时候，陈强同志体现出了党员的先锋堡垒作用，首先就是统一思想，稳定员工情绪，为公司谋后路。他配合领导积极和神东公司沟通协调，争取到了可观的搬迁费用以及临时场所，并带领员工快速的将破烂的马家塔采坑小车间有效的利用起来，他带头事事亲力亲为，不到一个月简易的彩钢办公室、宿舍、厨房就建好并投入使用，实施过程中全体员工凝心聚力、无一退缩。

在这种环境下，维修一部全体员工一直坚守8年，这其中的苦、累、痛，所有员工从无怨言，陈强同志更是勇于攻坚克难，在恶劣的工作环境中，利用有限的硬件设施，带领员工去争取企业的效益最大化、员工幸福化。因为他深深知道，企业宗旨就是为股东创造最大效益、为员工谋取最大福利。所以，任何人都无需为自己找借口，更不能给企业拖后腿。

在工作中，陈强同志一直坚持“以人为本”的管理理念，他不仅仅是一个优秀的领导，在员工心中，他是技术上的专家、生活中的亲人、工作中的导师。无论谁遇到困难，他都第一时间去关心慰问，每年亲自去困难员工家里慰问，探望员工父母。维修一部在他的带领下，员工充满干劲，私下里亲如一家。每年年底的新年联谊会更是家属们最期待的时光。公司通过这个活动，让家属们充分了解了公司的发展规划、未来愿景，让家属们放心、安心，给予员工更多的支持！维修一部所有员工的家属陈强都熟悉，只要有空，他就抽出时间和员工聊天，家长里短，真正作为一个家人一个亲人，得到了全体员工的信赖与支持。员工的家属也经常感叹：“维修一部真是一个温暖的家！”。

陈强同志同时兼任着矿山机械公司党总支第三党支部书记的工作，作为一名年轻的共产党员，陈强同志始终把党的政策和方针作为自己的行动纲领，把两级公司的规章制度牢记心间，在日常工作中，能够切实增强“四个意识”，自觉坚持和维护“四个服从”，以一个基层支部书记的爱心去带领团队，所带领的队伍更是拥有无比的向心力、凝聚力和战斗力，所以在风云变幻的市场大潮中赢得了客户的高度认可。尤其在十九大后，陈强同志利用班前班后会，积极贯彻十九大报告的精神，广泛宣传国家、党的相关政策，让全体员工在生活、工作中感受的国家的力量、党的大爱。同时，在党支部扩大会议上宣传公司的发展走向和正能量信息，让员工切实体会到公司发展的不易，深入了解公司长久的战略规划，用心领受公司对员工的要求和爱护。

**严厉严责，坚决保安全**

陈强同志也是一个扎根一线的企业安全守护者，参加工作以来，一直从事为神东及周边各矿井服务的工作，而且维修一部作业环境恶劣、生产条件极差、业务涵盖面广、安全隐患复杂，可以说是高危行业，正因为这样才锻炼了他对矿井以及地面单位全方位的了解，尤其是安全工作，每个市场和每个业务安全涉及面不同，安全管理不同，安全控制不同，这些具体工作让他学习到了更多安全方面的知识，也积累了丰富的安全管理经验。

平时对员工耐心温和，在员工眼中不发脾气的陈强，一旦涉及到安全问题，他就毫不含糊，甚至是十分苛刻。有一次，新入厂的员工在进行氧焊作业时，没有按照要求安装回火防止器，他发现后，严厉地批评了该同志，并在第二天的班前会上再次强调，让全部员工引以为戒。还有一次，他在施工现场跟班作业时，有位老员工擅自不系安全带高空作业，被他现场停工，回厂后又进行通告罚款，这些看似严厉的处罚都体现出他对安全的重视、对员工的负责。

多年来，陈强同志所在的维修一部在两级公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，不仅每年提前超额完成生产经营各项指标，同时安全工作更是做到严合无缝，滴水不漏，面对恶劣的生产环境，维修一部形成自己独有的一套安全分级制管理办法，从一线抓起，在细节落脚，把安全工作做到了内外兼实。

**砥砺前行，苦干出成绩**

参加工作十五年来，陈强同志充分利用自己所学的专业知识，通过对口的公司平台实践，不断地充实和提升着自己的工作能力。期间，引进开拓滚筒包胶、皮带修补、电器修理、电缆修补、安装回撤等市场，至今这些市场仍然为维修一部贡献着可观的产值利润，仅电器维修一项2017年完成产值达380万元，体现利润达60万元；设计并加工NOSA—5“S”防护体系、链条装运斗、自移式多功能列车、“三位一体”喷洒站等业务，平均每项业务均为公司创利超50万元；利用休息时间，大量查阅资料，编制《皮带机检修操作规范》、《滚筒包胶工艺流程》、《皮带修补工艺流程》、《电器设备检修标准》、《非标加工预算体系设计》、《维修行业市场调研报告》、《NOSA—5“S”防护体系技术标准》、《基于ADAMS传动系统研究》等9份文件，极大地弥补了厂内技术资料的缺口；参与国家煤炭维修行业研究讨论会3次；在国家一二级刊物发表专业论文3篇；申请获得国家实用性专利一项；考取机电工程师、二级建造师、项目管理师、煤矿设备检修资质审查员等多个资格证书；被评为两级公司各类先进共计17次。

从2008年至今，维修一部在陈强的带领下，克服了恶劣的生产环境，在仅占有公司资产不达100万元、拥有正式工15人的情况下，累计完成产值1.28亿元，累计实现利润1350万元，最多时服务客户达34家。2017年更是通过两级公司的正确领导，通过全体员工的共同努力，通过管理团队的精细化运作，完成产值1609万元，较2016年提高50%，创近五年新高，账面体现利润217万元。

维修一部是第一个被迫退出神东市场、推向社会市场的单位，正是这样的机遇、碰巧这样的环境，反而磨练了陈强同志的全面性：生产、经营、管理、市场、安全、质量、技术、服务、党团、后勤等方面都总结了相关经验。但他深深知道，他还存在很多不足的地方，在成长的过程中，还需要付出更多的努力，未来的路还很长，作为一名天隆集团基层员工，相信该同志能够用自己所学、尽自己所能，在天隆这个的大平台上，为天隆干出事业、为股东交出成绩、为社会做出贡献。

**高鹏程同志1970年生，男，中共党员，内蒙古伊旗人，2004年进入天隆集团工作，工程师职称，现任煤机维修公司副总经理。**

该同志1986年1月---2002年12月，在马家塔露天矿机械厂工作，从一般人员生产工人做起，因本人工作积极认真，先后被单位派遣到内蒙古包头煤校（采矿学）、中国矿大（机电一体化）进行学习和培训，毕业后在一直神东公司机械维修车间技术部门工作，主要从事机械设计和设备维修制造加工，对设备维修工艺和管理有着深刻认识，并能了解设备维修制造进程、生产工艺流程。于2004年随天隆集团公司改制后，任神东天隆机械维修加工中心生产技术部经理，于2008年7月调入内蒙古天隆煤机维修有限责任公司任大修运营部经理，负责部门生产任务计划、工作情况安排、人员生产调动、设备维修质量等工作，于2013年12任内蒙古天隆煤机维修有限责任公司副总经理。高鹏程同志20多年的机电设备维修及管理经验，对煤机公司的发展起着非常重要的作用。

一、 勤奋务实、注重发挥团队精神

做为一名管理人员，高鹏程同志深知自己肩负的责任和重担，做为一名专技术出身的管理人员，他懂得自己为公司安全生产应尽的义务。无论是在最初的技术员岗位，还是部门经理，直至现在从事的副总经理工作，他都能够以高标准严格要求自己，在工作上投入大量的时间和精力去探索、去钻研，擅于总结工作中出现的各类问题，积累了非常丰富的工作经验。他热衷于团结和指导同事们一起工作，并能在工作中依靠员工力量不断创新，群策群力解决工作中出现的种种难题。在平时的工作中，高鹏程同志注重自身文化素质的提高，抽出大量时间，认真学习专业知识，提升理论水平，丰富自己的头脑，努力使自己成为一名合格的管理人员。同时，他还特别注重提升团队整体素质，不忘加强对专职技术人员的管理培训，经常组织电气、焊接、特种作业人员开展专业理论知识培训、考核等工作，使公司职工的整体专业水平得到普遍提高。针对日常维修出现的问题，多次组织了设备厂家、维修厂家及相关煤矿召开问题讨论会，解决了许多瓶颈问题，大大的提高了维修人员的专业维修技能，为各项生产任务的顺利完成起到了重要的作用。

二、严抓细管、确保维修任务安全质量

维修任务工作一直是我公司每年的重要安全生产任务。有着很大的风险性。但在繁重工作任务和巨大压力面前，高鹏程同志迎难而上，在认真编制检修计划的基础上，亲自深入现场落实方案，认真思考每个细节，从现场安全措施、人员安排、物资材料、工器具准备等细节着手，早准备、早布置、早检查、早落实，统筹安排，确保了维修工作的顺利实施。为了保证每一次检修、施工的安全和质量，高鹏程总同志认真编制安全技术措施，积极开展危险源辨识和风险预防工作，认真落实好一个项目，一个措施的工作方式，狠抓现场管理，强调维修现场工作负责人制度的落实，在停送电时，他都会和相关管理人员亲自落实，并落实好安全防控措施，坚决杜绝因操作人员或指挥人员疏忽导致误送电事故的发生，正是这种认真负责，积极主动的工作精神，现场的工人对他这种较真的做法都很赞同、很佩服，觉得他抓工作抓到了根上，抓到了每一处细节上，对全公司的员工起到可模范带头作用。

三、科学管理、增加企业经济效益

为加快提高生产管理水平，按几年来我们维修过的设备种类、主要产值完成来源情况分析，液压支架、煤机维修项目为重点，高鹏程同志多次组织召开专题会议，要着重研究解决了维修后经常出现问题的突出因素，不断创新生产管理模式，吸收先进生产管理经验，在逐步提升质量管控的基础上，采取“谁维修，谁负责”的办法，进一步发挥现有维修人员和设备的生产能力，努力提高人均生产效率和维修质量，减少后期维修服务费用，切实提高盈利空间能力。2017年5月，为了提高设备维修质量，高鹏程同志指导技术员用废油缸自行设计低压过滤站，使用至今效果良好，取得了一定成绩；同时为公司减少了直接成本6万元，间接成本12万元/年。2017年下半年在察哈素、石窑店、王家塔液压支架维修项目中，高鹏程同志利用自己的专业技术水平同时与煤矿的相关人员多次讨论研究通过修改维修方案为公司减少成本62万元，为公司提高盈利空间方面做出了巨大的贡献。

四、紧联实际、坚定不移抓好降本增效工作

高鹏程同志具有高度的战略眼光，客观的看待当前面对严峻的市场形势和不断增强的经营压力，努力在成本管控上下功夫，近几年组织开展了“反浪费、降成本、要效益”的大讨论活动，团结和依靠广大员工同舟共济渡过难关，齐心协力实现目标，更好地深挖内潜，降本增效，通过广泛的宣传，深入的动员，多措并举等办法，不断的强化监督考核等措施，把广大员工的思想和行动统一到“降本增效，从我做起”上来，使“降本增效”工作变成员工的自觉行动，真正实现了向精细化管理要效益，据统计，近几年在降本增效方面累计节省费用近80万元左右。

五、转变观念、努力推进学习型企业的建设

高鹏程同志根据公司确定的发展战略目标、总体的发展规划和对员工岗位的要求，在公司推行和不断完善以“知识管理为基础，企业发展为导向”的学习体系，努力营造“终身学习、知识技能共享”的学习氛围，创新企业文化，逐步把“工作学习化、学习工作化”理念贯穿于企业各项工作中。基本建成“学习制度健全、学习氛围浓厚、各类人才竞相涌现、企业竞争力不断增强”的学习型企业，为公司的持续健康发展起到了积极的推动作用。

六、以身作则、发挥党员模范作用

高鹏程同志作为一名共产党员，处处以身作则，在工作中严格执行集团公司各项规章制度，及时落实上级安排的各项工作部署，认真履行工作职责。对各项工作做到突出重点，把握关键，狠抓落实，确保了每项设备维修任务按期保质保量完成；在生活中，他认真学习，通过网络等平台及手段不断学习经营管理知识、业务知识，认真领会党十九大后各项会议内容精神；不断充实提高自己的业务能力，为自己工作的更好开展奠定坚实的基础,起到了党员模范带头作用。

一分耕耘，一分收获，晶莹的汗水结出了丰硕的成果，在获得的众多荣誉面前，高鹏程同志没有沾沾自喜，止步不前，而是以更加饱满的热情、更加旺盛的精力、更加干练的作风投入到工作中，继续带领着公司全体成员奉献青春，挥洒热血，为公司更快更好的发展做出新的贡献。

**魏琪，男，汉族，中共党员，1980年生于黑龙江省， 2000年参加工作，助理工程师，现任神东天隆集团淖尔壕煤矿机电科科长。**

作为基层岗位的负责人，我在就职的几年里，求知若渴，本着对工作深挖细掘，不留操作死角的负责态度，积极组织我矿机电设备管理工作，带领机电科成员突破多项重点难点项目，取得突出成绩。

一、加强党性修养，自觉提升个人的综合素质。我始终坚持用党章来规范自己的行为，把“两学一做”作为必修课，践行“三严三实” 要求，认真贯彻落实党的十九大精神，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。我始终坚持业务理论的学习，扎实的求学精神使我在工作中养成了乐于研究、善于钻研、勤于思考的良好习惯，不断深入基层逐渐成长为煤矿机电工作中的技术骨干。

二、立足实际，深入基层，不断创新，提高机电设备的运行质量。在多年的机电设备管理工作中我深刻体会到，抓好基础工作是做好各项工作的前提与保障。始终坚持健全制度、完善规程、明确标准、严格考核、管好用好修好、改造好设备。淖尔壕煤矿是我集团公司近年来开采的一个新项目，于2013年建设投产。在建矿初期，现场一线与人员调度均处于无序管理状态，我作为年轻的基层管理人员身先士卒，充分考虑到我矿机电人员业务能力不同的现实，把科室人员的优势与我矿实际情况相结合，达到人员的优化配置，协助矿领导实现了煤矿机电工作精细化管理。2013年底淖尓壕煤矿基本建设全部完成，设备安装工程基本完毕。在设备联合试运转阶段，我矿设备出现各种不同的问题，在我沉着冷静的指挥下，合理调度人员，现场处理问题，每当遇到“疑难杂症”我总是守在一线指导处理问题，直到问题处理完毕。在我和全体机电人员的辛勤努力下，使我矿设备联合试运转工作圆满完成。

我作为一名机电管理人员，在安全生产工作中更是从不马虎，积极学习安全生产和技术业务知识，本着安全工作无小事的原则，经常深入井下跟班，实行摸底化排查，全面把控井下具体化情况。把安全隐患消灭在萌芽状态，不留一个工作死角，确保现场生产工作顺利进行。在淖尔壕煤矿2017年的设备大修工作中，我充分运用了自己多年的工作经验和业务知识，有条不紊的落实了各项工作。在设备大修招标前期，安排专业人员对设备的现场实际运行情况进行摸底调查，对每台设备实施一台一档的档案化管理，并对设备的损耗情况进行实施更新。根据现场设备的情况列出设备维修清单，确保与设备大修招标工作的无缝对接。在招标和投标工作运行初期，对投标厂家的资质与实况进行严格审核、把关，为下一步工作的推进打下了良好的基础。

三、“人在自我劳动中创造自我并明白劳动的美”，这句话正是对我的真实写照。在煤矿摸爬滚打的这些年中，硕果与艰辛总是相生相伴。为了工作我经常连续数十天不回家，一心扑在工作上。放弃星期天和节假日成了我的家常便饭，陪伴父母与妻儿的时间更是少之又少。在今后的工作中我会更加勤勉务实、深入基层、不断创新、以身作则、率先垂范、把自己的全部身心和精力都投入到工作中，使我矿的机电管理工作迈向一个更新更强的高度！

**瞿芳彬，男，汉族，中共党员，1964年出生于河南省， ，毕业于西安矿业学院采矿工程专业，1983年参加工作，采矿高级工程师，现任神东天隆集团公司生产技术部经理。**

该同志历任原神华集团神府公司石圪台煤矿技术科长、经营办主任；神东天隆集团公司羊路河煤矿筹建处副处长、大海则煤矿总工程师、内蒙蒙发煤炭公司副总经理兼呼和乌素煤矿矿长、神东天隆集团煤碳分公司生产技术处处长、总工程师、神东天隆集团生产技术部经理。

该同志长期在技术岗位任职，深入生产一线，积累了丰富的技术管理经验，并能在工作中认真学习理论知识和专业知识，不断提高，在不同的工作岗位均圆满完成了上级领导交给的各项工作任务。

一、全过程参与煤矿新建工作，圆满完成石圪台煤矿技术管理工作

石圪台煤矿是当初神府公司三大煤矿之一，始建于1987年，瞿芳彬做为第一个技术员全程参与煤矿建设，从基础资料建立到煤矿技术管理，积累了丰富的现场管理经验，为以后的工作打下了坚实的基础。在石圪台煤矿任技术科长期间建立完善了煤矿技术管理档案，完成了煤矿生产自救期间的方案设计等技术工作。九八年石圪台煤矿处于停缓建中，在日常的技术管理中发现地方小煤矿有越界开采的趋势，其开采位置已接近石矿边界并对煤矿高位水池等造成安全隐患，为保证国有资产不被侵蚀，在与小煤矿交涉的同时，我们在交界处的边角区域进行了石圪台煤矿第一个连采工作面设计，经神府公司批准后得以实施，不仅实现了较好的经济效益，而且达到了阻挡小煤矿越界开采的目的。

二、主持羊路河煤矿的技术、生产管理工作

二00二年任神东天隆集团羊路河煤矿筹建处副处长期间，主管煤矿技改和技术管理工作。该煤矿原为地方小煤矿，各系统均不完善，针对煤矿现状，结合高瓦斯煤矿的特点，我对煤矿系统进行了全面的技改设计，在废弃巷道的基础上用种类通风设施设置出一条独立的回风大巷及风井，完善了通风系统，利用废弃巷道改造出副平硐一条，实现了矿井两进一回的生产系统，使得矿井顺利投产并取得了一定经济效益，圆满完成了筹建任务。

三、完成大海则煤矿技术管理工作

二00五年五月任大海则煤矿总工程师，任期两年半，在此期间，瞿芳彬和大海则一起在成长，用自己的努力和汗水，和大家一起，搞顶板试验、完成矿井的技术改造等，以一个标准党员干部的标准要求自己完善自己，配合矿长王金虎同志，搞好班子团结，共同为大海则煤矿的安全生产做出应有的贡献。

1、抓技术，重技术，组织进行技术改造与五小发明，为矿井的安全生产提供保证。

在煤矿的生产经营过程中，安全是天，产量是根本，技术管理则是矿井安全生产的基础。在矿井的技术管理过程中，他注意技术与生产安全的协调与促进，带领大家想生产所想，急安全所急，鼓励大家勤思考，常动手，用技术手段解决安全生产中存在的问题，及时为矿井的安全生产保驾护航。大海则煤矿的顶板管理一直是安全管理中的重中之重，包括神东公司管理期间，也一直是个令人头疼的问题，05年后半年，在公司领导的关注下，他和全矿员工们一起，大力进行顶板管理试验并最终获得了成功，为公司创造了良好效益，给井下员工创造了良好的工作环境。

二00五至二00六年的技术管理过程中，他还带领机电队同志们进行了除铁系统的改造、胶带机头防尘系统的设计与施工，带领通风队进行了通风系统改造、矿井回风风流净化系统的设计与施工解决了43308工作面的通风问题，一系列的技术改造与五小发明，为矿井的安全生产提供了坚实的保证。

2、做好分管工作，为大海则煤矿的安全生产贡献自己应有的力量。

主要分管矿井的技术管理和技改工作，在技术管理上，努力做到一切为安全服务，一切为生产服务，带领全矿技术管理人员圆满完成了各类技术任务，做到了技术先行，为安全生产创造了良好的环境。

大海则煤矿综采技术改造启动以来，我们及时为设计院提供各类技改方案和资料，为配合技改进程，主动承担了辅运大巷改造、胶带机头硐室、辅回通道等施工图设计任务。大海则的技术改造工作时间短任务重，而且辅运大巷的改造与现有生产相互影响较大，为保证技改生产两不误，我们绘制了矿井技改网络图，将大巷改造按照与生产的关系编制了详细的施工计划，及时根据实际情况进行修改完善，并严格实施。为把技改与生产的影响降到最小，我们还设计施工了施工绕道和大量通风设施。所有这些技术措施的实施，有力地保证了矿井的生产和技改工作的顺利进行。

3、认真学习，努力提高，积累经验，为以后的工作打下坚实基础。

技改工作是一个大的系统工程，从井巷工程的施工到地面基础设施的建设，工作包含了矿、土、安三类工程，在我分管的技改工作中，由于矿上没有土建专业管理人员，他不得不边学习边工作，与土建施工人员一起，边设计边施工，较好地完成了领导交给我的任务，积累了土建施工管理、管网、动照、安装工程的管理经验。

自二00七年六月份矿井综采设备安装开始，做为矿上分管领导，从地面安装调试到井下的试运转工作，他做到了全程参与，在分管的范围内积极工作，认真履行了自己的工作职责。七月份综采开始试生产以后，他在技术管理方面，现场管理方面，认真向综采队学习，不断积累经验，提高了自己的管理水平，做出了应有的贡献。

四、主持天隆煤炭分公司生产技术处工作

二00七年十一月任天隆煤炭分公司生产技术处处长，在集团和煤炭分公司领导的带领下，参与了公司所属的吴达煤矿技术改造、淖尔濠煤矿新井建设、霍洛湾煤矿大采高综采工作面技术改造、大海则煤矿薄煤层技术开采方案设计等，协助相关部门制定完善了天隆煤炭分公司技术管理的各项规章制度，建立健全了分公司生产技术档案等技术管理工作，较好地完成了领导下达的各项任务。

五、主持蒙发煤炭公司呼和乌素煤矿建设工作

二00九年五月，受神东天隆集团公司委托，帮助内蒙古蒙发煤炭公司主持呼和乌素煤矿建设工作，任蒙发煤炭公司副总经理兼呼和乌素煤矿矿长。

蒙发煤炭公司是内蒙古自治区十五家重点煤炭企业之一，其所属呼和乌素煤矿原为房柱式开采，依据国家相关产业政策要求，煤矿废弃原房柱式开采方式，在井田中部另开新井进行综合机械化改造，我上任后即对煤矿整体设计方案进行了全面的修改，提出了向神东公司学习，建设高产高效的现代化生产模式的指导意见，被采纳后得以实施。

矿井配套有800万吨洗煤厂一座，10万吨产品仓三个，日处理能力9600吨污水处理厂一座，二期工程配套3.5公里铁路桥及800万吨装车站。工作中我不仅对煤矿井下生产系统进行了修改完善并组织了施工，并对综采工作面设备选型及配套工作进行了组织与实施，使矿井实际生产能力由设计的120万吨/年提高到500万吨/年能力。在组织及实施洗煤厂、煤仓、污水处理厂的过程中，使我对矿井地面生产系统有了全面的了解，从理论方面到实际工作经验方面均有了长足的进步。由于蒙发煤炭公司为民营企业，以前所接触的生产为房柱式采煤工艺，综采及地面系统方面技术力量较为薄弱，以上工作均由他本人直接参与并组织实施。

在蒙发煤炭公司全体员工的共同努力下，二0一0年十月矿井建成投产，地面一期工程全面完工。我也圆满完成了援建任务，回到神东天隆公司煤炭分公司继续担任生产技术处处长。由于组织得力，管理到位，技术理念超前，建成后的呼和乌素煤矿成为一个拥有大型洗煤厂在内的完善的地面生产系统和齐全的生产生活设施的现代化矿井，煤矿投产后仅用了四个月就通过了国家相关部门的综合验收，并被评为内蒙古自治区民营企业样板矿井。更主要的是，在此期间瞿芳彬全面掌握了一个现代化矿井的建设流程，对煤矿矿、土、安三类工程均有了实施经验，个人的技术能力也有巨大的提升。

六、主持煤炭分公司技术管理工作

2014年元月，任天降集团煤炭分公司总工程师。在集团公司和煤炭分公司领导的大力支持下，圆满完成分公司技术管理工作。

坚持科学、坚持原则，本着实事求是的原则，经过反复认证，顺利解决了霍洛湾煤矿过呼和乌素沟开采的安全问题，节约工程费用1500余万元，增加可采出煤量800万吨。和同志们一起对霍洛湾煤矿二水平开采提供技术服务，确保了矿井接续的顺利完成。

重视两年技术人员的培养，在担任总工程师期间组织技术人员传帮带活动，利用“通过案例分析学技术学安全”等活动，有效地提高了基层技术人员的技术水平，为天降事业做出贡献。

三十年如一日，三十五年来，他一直生活在煤矿这片黑土上，用自己的努力和汗水，做着应有的贡献。

**王志岗，男，汉族，1970年出生于陕西神木，中共党员，1989年参加工作，曾在中国人民解放军某部服役，1992年转业至原神府多种经营总公司，一直在水泥公司工作，先后任磨机工、车间主任、科长、业务经理等职，2017年任天桥水泥公司大柳塔市场部经理。**

参加工作以来，王志岗同志传承革命大熔炉铸就的吃苦耐劳精神，时时刻刻以党员标准要求自己，努力提高理论水平和业务技能，爱岗敬业，不断拓宽业务领域，默默奉献，全面完成各项工作任务，获得了上级领导和群众的称赞，在平凡的工作岗位上铸就业绩，显示风采。

一、认真学习，提高政治思想素质

王志岗同志认真学习贯彻“两学一做”和集团公司的工作会精神，在思想上与公司保持一致，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强履行岗位职责的能力和水平。王志岗同志作为一名共产党员，始终坚持正确的政治立场，把党性观念扎根于内心深处，做到思想上不动摇，行动上不出错。王志岗同志始终忠诚于企业，永远把企业放在自己的心中，时刻维护企业的利益，做到与企业风雨同舟，荣辱与共，以党的宗旨为宗旨，以企业的利益为利益，以职工的期望为期望，站在党、企业、职工的立场上，努力做好销售业务工作，为公司的稳定健康发展奉献自己的力量。

二、刻苦钻研，提高业务素质

王志岗同志深刻认识到，学习是人立身处世的根本，贯穿于每个人的一生，是取得工作成绩、事业成功的关键。作为销售业务人员要切实抓好学习，以政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效为目标，树立终身学习的理念，端正学习态度，讲求学习实效，在学习中工作，在工作中学习，做到学以立德、学以增智、学以长才，为全面做好销售业务工作夯实智力基础。尤其是主要业务是服务国内最大的煤炭企业-神东煤炭集团，随着神东煤炭集团管理上台阶，推行物资管理系统，他认真和国贸公司、物供中心请教、探讨，学习投标、报价、验收、开票、结算、回款等业务操作，自学材料会计业务知识，努力提高结算电算化水平。爱岗敬业，取得优异工作成绩

王志岗同志爱岗敬业、求真务实，工作经验丰富，业务水平高，办事雷厉风行，善于开创工作新局面，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，提高工作效率和工作质量，取得了优异的工作成绩，特别是今年的工作更是业绩突出、亮点频现，获得了公司领导和员工的充分肯定和一致赞誉。

1、壮大主营业务。天桥水泥公司多年来在神东煤炭集团的主要业务即水泥销售，也经历煤炭上涨期供不应求的和经济衰退期的量价齐跌，但坚信神东与天隆一脉相承的经历，定能在市场下行时挽救天桥水泥公司，他把服务好神东作为工作的出发点和落脚点，做大限度满足神东各矿水泥品种、数量、时效的要求，锲而不舍的坚守也换来神东煤炭集团的信任。2017年1月至10月20日，神东矿区所需水泥全部由天桥水泥公司供应，王志岗克服水泥行业去产能错峰生产等多种不利局面，供应水泥210616吨，创建厂来的最大供应数量，既保证了经济下行时期水泥的销售，同时也不会有销售货款回收的风险。

2、拓宽多种经营领域。近几年，随着煤炭黄金十年光环的褪去，周边区域经济也陷入困顿，房地产行业和基本建设陷入萎缩，仅靠水泥业务无法保证天桥水泥公司220多名员工的吃饭就业问题，必须拓宽业务领域。他配合领导，开发了洗选中心生产用介质粉，承揽了神东开拓准备中心商砼运输专业化服务项目。对于天桥水泥而言，这都是两个陌生的行业，如何满足神东业主的要求，只能在业务上钻研、时间上延长来弥补。介质粉业务和商砼供应方面，他和业主及专业生产厂家请教介质粉的性能及指标要求，通过“借鸡下蛋”模式委托生产，保证了介质粉和商砼产品的保质保量供应。2017年商砼购销6.39万方，介质粉销售5万吨。2017年介质粉合同到期后，王志岗经多方努力，神东煤炭集团公司同意将我公司所销售的200目重介质粉价格由560元/吨（不含税）调整为720元/吨（不含税）。

商砼运输业务方面，面对二十四台二手设备，他通过抽调专门队伍和调动全体人员双腿不停的奔波、全天候的关注，保证了商砼运输专业化服务安全、零时差对接，满足业务运输时效和数量的需求，也获得业主的交口称赞，2017年商砼运输42万方。面对二手车辆随时出现故障，他保证了随叫随到，和专业维修厂家共同现场蹲守，尽最快时间修复投入运营。

在实际运营中，商砼运输中标价为19元/方，远低于市场行情价（矿区信息价）30元/方，由于车辆满负荷运营年限均在7年以上，转户、维修、检车、尾气检测、办证以及车辆清洗罐体、租排渣场地，加之限载、油料涨价等因素，以致我公司商砼运输业务不计提折旧和管理、销售、财务等费用，去除13名管理人员工资附加外，还是处于亏损状态。2017年，商砼运输成本为28元/方。王志岗多次与神东公司协商将商砼运输价格调整到25元/方，重新签订商砼运输合同。

3、夯实基础，强化管理，规范销售业务管理。随着服务神东的产品领域拓宽，结合多年来在供货结算方面的经验，从调度24小时服务、专业化散装运输、专门人员盯验收结算入手，实现全年按月100%验收结算、次月挂账金额全部回收，经营风险为零。

四、严格要求，确保自身清正廉洁

作为一名销售业务部门经理，王志岗同志深刻认识到自己拥有一定权力，比起一般职工要更加重视廉政建设。为此，王志岗同志严格落实党风廉政建设责任，认真践行廉洁从业承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，做到勤业务实、勤俭节约，努力抵制不正之风，自觉接受党组织和职工群众的监督，管住自己，守住小节，坚守清正廉洁的底线。他加强对身边工作人员的廉洁管理，使他们珍惜岗位，尊重名誉，以高标准要求自己，以实际行动树立自身清正廉洁的良好形象。

王志岗同志在默默无闻、艰苦平凡的销售业务工作岗位上，刻苦勤奋铸就业绩，尽心尽职显示风采，取得了优异成绩。

2017年，王志岗在本职岗位上发挥才智，通过创造性开展工作，为天桥水泥公司带来200万以上的额外经济效益，实现了人生目标和人生价值。在取得成绩面前，王志岗同志始终认为成绩只说明过去，并不代表将来，决心“百尺竿头更进一步”，继续加强学习，努力实践，力争取得更大成绩，为公司的可持续发展，作出自己应有的贡献。

**李广平，男，52岁，中共党员，高中文化，籍贯广东省五华市，2000年参加工作，现为武家塔露天煤矿筛选工。**

自2000年调入武家塔工作以来，始终以兢兢业业的态度，扎根生产一线，一干就十几年.他以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风，赢得了全队上下的一致赞誉，特别是他作为一名老职工，十几年来，他没有违过一次章，也没出过一次工伤，赢得了职工们的称赞。由于本人成绩突出，多次被矿评为“安全先进个人”、“先进工作者”、“优秀党员”；曾被公司评为“五带头优秀党员”、“劳动模范”。

他不善言谈，服从管理，领导指向哪里，他就干到哪里，从未有过怨言，够出色的完成队领导安排工作任务。由于他工作认真仔细，责任心强，队领导就安排他处理煤岩交界及底煤地段的煤炭回收工作，尤其在回收煤岩交接地段的煤炭过程中，困难重重，有的地方煤岩交界地段底部离顶部高达50-60米，这给处理煤岩交界带来很大的安全隐患，为了最大化的回收煤岩交界地段的煤炭，他每天现场指挥勾机作业，深怕勾机师傅在分离煤岩过程中浪费煤，他是这么想的，矿里好不容易将煤炭剥离出来，浪费煤多么可惜，煤炭是不可在生资源。

由于勾机司机师傅技术水平参差不齐，他几乎每天上下午作业前，将司机师傅叫到跟前，告知勾机师傅如何将煤岩分离开来，尽最大限度不要浪费煤，有的司机师傅听不明白，他就用手势给他笔画，直到他明白为止。尤其在2016年5月份在处理102区超高工作面底部煤岩交界过程中，他坚守岗位、认真盯防，克服在超高工作面下处理煤岩交界的困难，安全回收煤炭46车，每车按27.5吨，共计为矿回收煤炭1265吨，每吨按210元计算，为矿创利26万多元。因此事矿里给予他500元的奖励。又在同年的10月份，在北部扩帮煤岩交接地段的煤炭着起大火，他立即联系洒水车灭火，指挥勾机往下勾煤，装机往出倒煤，他在指挥的过程中发现一辆拉满沙子的汽车，向他驶过来，再看斜坡处停有十几辆装满沙子的汽车，他就询问司机这是怎么回事，司机说：“你们队里说这里的煤着火了，用沙子掩埋灭火”，当时他一听就急了，赶紧打电话到队里，说他在处理，不要掩埋，保正能把火给灭掉，于是他就告知司机，这里不需要沙子，卸到排土场去吧，当时他就一个想法，这么好煤给掩埋了多么可惜，于是他一边指挥勾机往下勾煤，一边洒水灭火，一边告知装机司机往外倒煤，最后将火扑灭，抢回煤炭2000多吨，每吨按210元计算，为矿创利42万多元。

在2017年度他处理煤岩交界540多米。回收煤炭大约在540米\*2.5米\*8.5米\*1.28吨/立方米=1.47万吨。处理底煤共计：2.8万吨。

李广平同志就是这样，用自己辛勤的汗水和丰富的实践经验，坚守本职岗位，默默无闻的做着自己的努力。在他所面对的煤炭事业中，在默默的奉献中，他无悔地追求着、实践着自己的理想，用自己实际行动和精益求精的信念，不断攀登着生命里的新高。

**柳志军，男，汉族，陕西榆林人，中共党员， 1989年参加工作，现任煤炭运销分公司黑炭沟集装站站长。**

该同志自2007年任站长以来，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，以身作则，精细管理，在两级公司的正确领导下，团结带领全站职工，有着高昂的工作热情和敢打硬仗的工作作风。

**一、增强“四个意识”，尤其要落实到理想信念和责任担当上。**

1月29日召开的中共中央政治局会议，首次公开提出“增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”。国内格局正在深刻变革，在这种情势下，就需要有智慧、有担当的领导核心,柳志军同志一直强化责任担当，身处重要工作岗位，职务就是职责，必须要做到敢担当、能担当、善担当。他是本单位的旗帜和标杆，积极带头贯彻两级公司要求。在落实《中国共产党党内监督条例》方面，他把加强党内监督的责任扛在肩上、落到实处，真正敢抓敢管，真正知责、尽责、负责。

**二、专业知识过硬，技术经验丰富。**

柳志军同志1989年参加工作以来，先后担任神华神府精煤实业开发公司副站长、神东多经煤炭运销公司副站长，2007年至今担任神东天隆煤炭运销分公司黑炭沟集装站站长，他不仅有着过硬的专业技术素质、良好的品德、谦虚谨慎的工作作风，而且对工作的敬业精神和认真负责的态度总给人留下深刻难忘的印象。

**三、遵守、维护公司各项规章制度。**

精细管理，是柳志军同志所坚信的管理理念，他完善各种规章制度，以制度管理人，以制度约束人，做到责任落实到位，做到遵章执行，有章可循。在抓基础管理工作中，以企业质量标准化管理为主线，实施精细化管理；建立完善质量标准化管理工作和各项规章制度及奖罚措施。

**四、心怀员工，相互帮助的高尚品德。**

柳志军同志知人善用，做到以人为本，以服务和管理工作为重点，热情对待每一名职工，仔细调查了解每名职工的具体情况和特长，安排合适的工作岗位，做到人尽其才。在有利开展工作的情况下，自己宁肯委屈求全，也毫无怨言，他为人胸襟开阔，从不计较个人得失，全力以赴维护集装站整体利益和形象。

**五、强化安全意识，坚持“安全第一”的生产方针不动摇。**

柳志军同志在平时的工作中，始终坚持“安全为天”的工作理念，所以他对职工的安全教育紧抓不放，他经常组织职工学习安全知识，进行定期的安全自检、自查活动，要求员工人人参与，并且充分利用周一站务会这一形式与班组长找隐患，查“三违”，堵漏洞，搞整改，自找不足，做到警钟长鸣。发现“三违”现象，严格采取“三不放过”原则，绝不手软。为了不影响装车发运生产，同时保证安全，柳志军同志经常亲自现场指挥，从收储到装车发运各个环节的安全操作规程，他都了如指掌，做到哪一个环节存在安全隐患，需要整改，都能及时发现。该同志把安全工作当做头等大事，贯穿始终，做到黑炭沟集装站数年来从未发生一起轻伤以上安全事故。

**六、积极创效，为运销分公司的效益最大化贡献力量。**

近几年，随着煤炭市场的萧条，价格急剧下滑，销售日益困难，公司每年下达的发运任务，尽管压力大，难度增加，但是在柳志军同志的合理有序组织下，黑炭沟集装站最终都超额完成了全年的发运任务。2016年单日最多发运6列，单月发运量最高达到45万吨。

2017年，在武家塔煤矿生产不正常和外购煤客户多、环节多、品种杂、场地小的情况下，仍多次创造刷新黑炭沟集装站装车发运记录，黑炭沟集装站2017年全年装车发运煤炭387万吨，完成全年度任务的129%，其中中转发运量由2016年的43万吨增长至67万吨，截止2018年4月9日装车发运116万吨。按2017年以前的15元/吨中转费计算，就中转一项，每年可为集团公司多创造利润360万元。通过精心合理的安排装车和积极的与铁路部门的协调，每年至少多发运煤炭100万吨左右，可直接体现经济效益1500万元左右。并且连续多年安全无事故，在工作中积极完成上级公司安排的各项指标和任务，为集团公司的效益最大化做出了积极的贡献。

柳志军同志以一个共产党员的模范作用，卓越的胆识，不寻常的业绩，深得大家的信赖和拥护。2017年12月，他被集团公司授予“安全先进工作者”称号。他脚踏实地，爱岗敬业，无私奉献，以率先垂范严以律己，宽以待人的原则，不断改进工作方法，提高工作效率，以求真务实高效严谨的工作作风。如今，他正以饱满的精神带领广大员工，在新的征程上追求着新的跨越，为黑炭沟集装站乃至天隆再创佳绩。

**李占荣，男，汉族，陕西神木人，1999年参加工作，现担任矿山支护材料有限责任公司锚杆车间主任。**

自1992年参加工作以来，从一个机电维修学徒起步，李占荣对待工作兢兢业业，恪尽职守。

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命。他始终用“高标准、讲科学、不懈怠”作为自己的行为准则，任职期间带领车间全体员工始终坚持“安全第一”的思想不放松，以加强标准管理、技术管理、设备管理、专业管理为重点，在2017年全年的工作中，圆满的完成了公司下达的生产任务，各项工作取得了较好的成绩。

**一、思想上积极进步，始终以公司利益为重**

在思想工作中，始终拥护公司的政策方针，结合公司的生产经营计划，合理安排自己的工作内容，始终以公司的利益为重，坚决服从公司领导的指示和安排，勇于奉献个人时间，把主要精力放在工作中，通过对安全管理，综合管理，成本管理等知识的[学习](http://yjbys.com/xuexi/)，提高自身的综合素质，加强自己的思想改造。同时，积极主动投入到生产现场，给班组长、安网员、车间员工提出一些合理的工作建议，认真完成各项生产任务。

**二、安全第一，抓质量、促生产**

车间是生产任务具体执行部门，他始终坚持车间的一切生产行为都要按照生产管理文件的规章制度进行，在日常工作中，根据生技科下达的生产计划，要求各生产班组严格按照生产作业计划单保质保量完成任务。在生产上，时刻紧绷安全红线，始终保持“安全第一”原则，保证人身安全和设备安全，不安全不生产，严格杜绝“三违”现象发生。产品质量就是企业生存的根基更是企业的信誉，加强各班组长、安网员在生产环节的巡查和自检力度，严格控制上一环节的不合格半成品流入到下一生产环节中，确保每一环节的工艺技术参数达标、合格。

**三、勤奋工作，扎实肯干，认真履行岗位职责**

热衷于本职工作，在工作中遇到困难总是主动承担从不退缩，领导安排的工作从不推诿、叫苦，把做好本职工作作为自己最大的职责和最高的使命，能够以正确的态度对待各项工作，积极参加公司组织的业务培训，努力提高自身业务素质，认真遵守各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量。

**四、个人主要业绩及荣誉**

（一）作为单位一名中层领导干部，政治上始终与公司和上级党组织保持高度一致，增强自身政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。不管在工作中还是生活中，廉洁自律，严格执行公司各项规章制度，遵纪守法，不做违规、违法、违纪、违章行为，爱岗敬业是他工作的宗旨，在工作中他既是管理者更是一名劳动者，车间在遇到一些紧急生产任务和危、急、险、难安全工作任务，都会挺身而出与兄弟们一起完成任务和克服困难，起到模范带头作用。私下与领导和同事们相处其乐融融，从不欺上瞒下。不管是工作能力还是个人素质、作风受到领导和员工们一致好评。从2002年至今累计获得单位投票选举的先进个人和岗位能手共13次，出席集团公司生产先进个人和安全先进个人7次，五小荣誉3次。

（二）生产技术创新和提升始终是企业生存和发展的根基，由他自主研发和维修班人员协作下所研制的设备和改造的项目，为公司带来额外经济效益达60万元以上。

1、2006年神东各矿提出需要尾部圆环直径为120㎜的电缆挂钩，因为没有曲环这一工序的设备，只能人工加工，4个人每班加工400套左右。看到这种情况，他主动和维修班研发了一台电缆挂钩曲环机，每班两个人可以生产800-1200套电缆挂钩。大大提高了产能，降低员工的劳动强度，给公司增加了经济效益，获得集团公司“五小发明”表彰奖励。

2、2007年改造了轧机瓦座，原来轧机瓦座是乌金套铸造，两至三个月就得维修一次，一次维修费用是3200元，一年最少维修4次是12800元，四台热轧机共计维修费用是51200元。他建议改为铸铁套，经过领导们认真研究，同意改为铸铁套，经过运行铸铁套一年到一年半更换一次，一次的费用不到3000元，4台不到12000元的配件费用每年给单位节约39000多元，2007年至今10年给公司节约30多万元.

3、公司业务拓展增加了锚索业务,各矿的需求量也比较大，完全要靠人工完成作业。相关领导和有关部门在网上看设备同时也出去考察，他在网上查看了一些资料和实地考察，并提出建议，经过领导同意后，2017年6月开始加工全自动锚索切割机。他带领维修班用时一个多月成功的制作出一台锚索切割机，所用的材料都是废旧材料。当时采购价是8万多元，自己用废旧材料加工仅仅用了6500元，给公司节约了购买设备工费，增加了生产量，填补了公司锚索设备的空白。

4、锚杆自动化原设计是无槽螺母，经过煤矿使用中发现销子打开后损坏锚杆尾部螺纹，而且损坏率比较高。他建议改为开槽螺母，经过反复做实验，成功的解决了锚杆尾部螺纹损坏的问题，大大降低了损坏率提高了产品的质量，保证了煤矿的安全。2017年1月修旧利废改造锚杆搅拌锚固试验台，矿山支护材料公司成立以来一直是人工做锚杆锚固力实验，而且随着煤炭行业的飞速发展，锚杆锚固剂用量也越来越大。安质科每班次要做一批次的锚杆锚固力试验，按三体系要求是6.5‰套锚杆，车间每天是两班制生产，两个班的产量是12000～20000套。这么大的试验量都是两个人用煤矿钻杆锚头做试验，要做几个小时，有时候试验管的端头密封不好就把固化剂漏出去，这样就破坏了树脂的锚固力，也就不能保证每套锚杆的锚固力，人还特别累。经过公司领导商议，集团公司也同意购买自动锚杆锚固剂试验台，但市场没有成套设备。经过多方联系 ，北京煤科院有这种设备，公司也派专业人员去考察。一台设备就要三十多万元，但是设备工作原理无法满足矿山支护材料公司实际需要，即使设备采购回来后还需要进行二次改造，所以经过他多次试验，利用废旧设备的试验平台、电机、减速机、丝杠、车床卡盘控制台等，加工装配了一台自动锚杆锚固剂试验机。加工费用仅仅用了不到一万元，可以试验0.8米到3米不同长度的金属锚杆和玻璃钢锚杆锚固力作业，操作系统都是电控，同时还加装了接近开关控制试验管的长度，经过反复试验，现已经移交安质科使用。

**五、注重学习，提高自身素质**

他把“学习力是企业永恒的竞争力”这句话作为自己的信条，靠学习不断地指导思想解放，靠学习提高自身素质与能力，靠学习来解决工作难题，矢志不渝地做一名学习型干部。他不断提高学习能力，注意吸收各种知识，与时俱进，把理论和知识转化为生产力和创造力，更好地履行自己的岗位职责。

李占荣凭着踏实钻研业务的作风、执着的敬业精神和科学的工作方法在工作上积极进取，踏踏实实工作，只有我们每个人做到了，公司才能兴旺发展。让我们拿出恒心、信心、决心和毅力向着更高的目标迈进！

**王磊，男，汉族，现年31岁，内蒙古巴彦淖尔市人，2009年7月参加工作，助理工程师，现任霍洛湾煤矿综采队队长。**

王磊同志自从参加工作以来，始终以兢兢业业、吃苦耐劳的工作态度，奋斗在生产第一线；以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风，赢得了全矿上下的一致好评，为煤矿的安全、生产工作做出了很大的贡献。

他热爱矿山，热爱自己的事业，严格遵守矿内的各项规章制度。刚来煤矿参加工作时，他就下定决心，不管在什么样的岗位上工作，一定要尽自己最大努力将领导交办的工作干好，从最初的煤机司机、到煤机检修工、到班长、到技术员、再到综采队副队长、到队长，他一步一个脚印，用一种不认输的精神不断完善自己，使自己成长为一个既懂业务又懂管理的综采队队长。

他以身作则，严格要求自己，纪律方面带头遵守、干活方面更是抢着去做，和工人们同甘共苦，并肩作战，被大家公认为是霍洛湾煤矿最辛苦的一个人。2009年参加工作，业务水平非常欠缺的他，一有空就深入一线熟悉综采工艺和设备操作的各个环节，通过不断摸索与实践，用打破沙锅问到底、弄不清楚决不罢休的工作态度，仅用了半年时间就掌握了综采工艺和设备操作要领，并且能够准确的判断设备故障，凭着这股子钻劲，王磊很快就成为了综采的行家里手，使自身的业务水平得到了快速的提升。

他觉得自己的价值取向是正确的，自己的职业是崇高的。在22207工作面末采时，由于河槽下方开采，顶板特殊，工作面压力较大，末采贯通困难大，他连续跟班20多小时，直至工作面顺利贯通后自己才升井休息；设备抢修时总是第一时间赶到现场，保证现场安全，积极组织加快抢修进度，什么时候抢修完毕正常运转才离开现场。

2017年9月，综采队进入3-1煤首采面31101工作面回采，较2-2煤工作面顶板岩性、覆盖等发生变化，工作面顶板管理成为首要难题；为保证正产回采，初采前他组织所有队干部、班组长召开的会议，就工作面顶板管理、排水系统做了系统的讨论、分析；初采期间，他坚持每日三班准时参加班前会，重点强调每班的顶板管理、采高控制，要求每班必须执行就3-1制定的顶板管理制度；时刻关注工作面压力变化，推算工作面来压周期，以备做好工作面来压的应对工作，保证了31101工作面的顺利贯通。工作面使用的液压支架电液控制系统是经修复的，电磁阀不动作、不释放，主阀窜液等问题相继出现，给工作面安全生产、顶板管理带来重大安全隐患，为保证生产期间支架能有效支护顶板，在加大检修力度的同时，他积极与上级机电管理部门协调，要求设备维修方加快配件的维修速度、保证每天的更换所需量，同时要求保证维修质量，要求维修方安排专人现场处理故障，并将设备存在问题做了详细的报告，争取购买了一定数量的周转配件；目前，液压支架存在问题已全部处理完毕。

虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累他也觉得心甘情愿，虽然默默无闻，但只要能把对企业的情、对岗位的爱奉献给所钟爱的事业，只要能使企业安全生产蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的心愿。

面对严峻的市场行情，他意识到了“省下一分钱，就增一分利”的理念，严格控制生产成本，千方百计节支增效，通过提高认识、深入挖潜、小改小革、回收复用等措施，压缩成本支出，减少资源浪费。担任队长以来，积极鼓励员工修旧利费、小改小革，先后带领员工完成运输机中板加工、电缆槽铺设皮带、修复液力耦合器等十余项成果，为煤矿结余了约25万余元，获得公司和矿上的多次嘉奖，连续两年获得霍洛湾煤矿五小发明先进集体奖。由于现使用的运输机溜槽时间长、磨损严重，溜槽间对接间隙大，生产过程中洒煤严重，“支架大脚前浮煤量大”成为每次安全检查的必有整改项；且每班的工人劳作量大，人员大脚前作业存在重大安全隐患。为解决这一难题，他经常深入现场观察，制定解决方案，经过多次现场加工试验，年初终于加工出有效的运输机溜槽挡煤装置，安装后洒煤量大大减少，即减少了人工清理浮煤量，又可增加产量；按每节溜槽每生产一刀煤洒15kg煤计算，工作面135节溜槽，每刀可增产约2吨煤，按每天生产15刀计算，则每天增产就可达30吨，按全年生产300天计算，全年可增产9000吨，按目前煤炭销售价格380元/吨计算，全年可为煤矿增加利润340余万元。

人人都说煤矿苦，但他却以苦为荣，人人都说煤矿危险，但他自参加工作以来一直奋战在生产第一线。寒来暑往，冬去春回，他用实际行动阐释着煤矿工人特别吃苦、能战斗、能奉献的精神，在参加工作的9年里，以良好的职业道德和敬业精神忘我的工作，辛勤的汗水浇灌出累累硕果，他就是担任着全矿400万吨生产任务的“王牌军”，综采队的领头雁——王磊。

**白新发，男，汉族，中共党员，内蒙古杭锦旗人，1993年参加工作，工程师职称，现任神东天隆集团机电安装公司总经理。**

白新发同志出身于内蒙古杭锦旗的一个农民家庭，性格豪爽、朴实宽厚，是地地道道的农家汉子,更是一位心思细腻、创新思变、敢想敢干的当家人。他自1993年煤校毕业便扎根矿区、从煤矿一线工人一步步奋斗至今，2015年3月担任机电安装公司总经理。

三年来，他务实创新、善作善成、内外兼修、开疆拓土、带领全体员工团结一心谋发展，主动适应市场新常态，沉着应对各种困难和挑战，转变观念，调整定位，延伸业务，承压而上、逆势发展、创效能力逐年提升，生产任务屡创新高，外部市场不断扩大，专业化水平进一步提高，在晋陕蒙周边树立了“天隆安装”的金字招牌。

2017年，他带领大家更是取得了骄人的业绩；全年完成搬家倒面17.5撤20.5安，创下了搬家倒面项目成立以来的最高年生产任务纪录。完成产值11268.81万元，完成年计划7513.80万元的149.97%，实现利润23.85万元（不含增资847万元）。

**一、负任蒙劳 承压而上**

白新发上任之时，也正是公司被困高头窑煤矿之时，公司对高头窑煤矿综采设备G3-1102工作面的回撤和G3-1104工作面进行安装。工作面贯通时挖顶挖底均极其严重，且整个工作面液压支架架前冒顶严重，主回撤通道内的顶板严重下沉，综采工作面贯通后主回撤通道由原来的3.8米，下沉至不足2米；正副帮片帮严重，主回撤通道内所有支设的垛式支架均被压死压坏，部分垛式支架底座被压入底板30厘米，回撤通道内设计的三个联巷，均有不同程度切顶、压垮现像，其中2#、3#联巷彻底压垮不能使用。工作面支架顶梁上的顶板是高冒区，架前有大量网包，顶板上的柔性网撕网严重，架前顶、底板挖顶挖底严重，并且有很高的台阶，发生这些现像，可见顶板压力犹如天塌地蹦。面对如此大的困难，可以想象我们设备回撤的艰难度和危险性。

上任第一天，他直接扑到高头窑煤矿，在现场多次召开安全生产会，一次又一次的叮嘱和强调：“此次的回撤任务条件极差、环境恶劣、安全风险极大，且时间紧张，我们必须在保证安全的基础上，完成回撤任务。我们不能被困难吓倒，也不能有半点退缩，我们要做好打硬仗、持久战的准备”。他和技术人员多次奔赴施工一线勘察，想办法、出计谋、定方案，做好了与大自然做斗争的各项准备工作。支架撤出30台时，顶板继续来压，掩护支架顶梁和尾梁后的顶板垮落严重，工作面支架顶梁前和掩护支架顶梁前的网包下沉量大，三角区网包塌陷跨落严重，破碎的顶板犹如流沙一倾而下，死死的把工作面支架和掩护支架包围住，动弹不得。使得机尾、机头侧的掩护支架行程一直在200mm左右，最低的时候活柱没有了行程，工作面液压支架无法降下，情况非常危急。每天都是一种从未见过的状况，每天都是一种壮观且可怕的情景，这么恶劣环境应该是煤矿综采设备回撤史上从未有过的一道奇观。公司上下在白新发的鼓舞和带领下，同心协力、攻坚克难，不断调整施工方案，优化作业流程，以超人的毅力克服了重重困难。用时101天安安全全、圆圆满满的完成任务，一场惊心动魄、历经万难的战役终以胜利告终。

**二、开疆扩土 聚力攻坚**

他走马上任的2015年，煤炭市场持续低迷，机电安装公司遇到了前所未有的困难，他号召大家要转变观念、开阔思路、团结一心、共渡难关，他要求大家顾大局、讲奉献，要把变化的市场当机遇，把困难当学堂，要勇敢地到广阔的外部市场里去闯新路。三年来他不辞辛苦，跑市场、拉关系，用智慧为企业谋发展，用坚定的信念鼓舞着员工为企业的生存与发展团结奋斗。三年来公司在巩固已有市场的基础上，以安全快速专业高效的形象面对市场，塑造品牌，多措并举不断拓展新市场，争取新客户。同时，号召全体员工积极参与市场开拓和信息收集工作，为加大外部市场的开拓力度，成立市场开发部，拜访和收集周边煤矿的基本信息及生产接续情况，并且掌握同类竞争企业的工程质量、生产成本、施工工艺、市场占有度等信息，做到知己知彼。经过不懈努力，凭借优良的管理、精湛的技术、和高素质的人员力量，功夫不负有心人，外部市场在艰难中取得收获。三年来，新开辟了山东兖矿集团安源煤矿、内蒙古汇能煤电集团泰山煤矿、府谷县兴茂集团海则庙煤矿、天地科技公司瑞丰煤矿、神华集团包头矿业李家壕煤矿、陕西能源集团凉水井煤矿、大唐集团龙王沟煤矿，亿利集团东博煤矿，榆林千树塔煤矿，神木何家塔煤矿、榆林黑龙沟煤矿、榆林朱家峁煤矿、神木嘉元煤矿、神木乌兰色太煤矿等十多家煤企并建立合作关系，实现互惠互赢。

**三、安全生产 重中之重**

和煤矿打了半辈子交道的白新发深知安全对煤矿、矿工及施工企业的重要。安全关系到员工的身心健康和生命安全，维系着企业的财产安全和稳定发展。

他围绕现场抓落实，注重细节抓质量，着眼预防抓管控，先保安全再生产等一系列安全管理举措，紧紧卡住了安全生产的“牛鼻子”。他要求全公司要严格遵守各项安全规程和管理制度，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。加大安全培训、加强机电设备管理，深入监督检查。每次施工他都要求结合公司生产实际情况以及每个矿井的自身条件制定切实可行的安全措施，严格执行“一面一规程，一作业一措施”制度，实行以公司、区队、班组“三级”齐抓共管，实现了班班有领导、有队干、有专职安监员，并且与员工同上同下的安全监管局面。创新性的实行生产管理人员风险抵押和安全与全员工资挂钩的考核制度，形成了全员关注安全，全员参与安全管理的新格局。

**四、精细管理 降本增效**

煤矿市场疲软和疲软期带来的最大后遗症，就是矿方要求低价中标，高质量施工。面对新形势和新常态，如何在工程中有利可图，让他绞尽脑汁，最终，他首先从精细管理、降本增效上着手。他要求在坚持安全生产不动摇、筑牢安全防线的前提下多措并举、有的放矢的进行成本管控，推行精细化管理。一是要求物资采购由原来的全年或半年一次性集中招标采购改为一面一购，优先使用库存材料，现需材料做到按需购买，力争做到零库存。配件、油脂等量大的消耗材料等通过实现寄售、联系生产厂家，或直销商、总代理等手段，省去了中间经销商多环差价，大大降低了采购价格。二是随时根据市场调整物资及零配件价位，物资采购时试行“招标+谈判”的办法，将成交价压到最低。三是与各区队签订了经营责任状，将增收节支与每一位员工的工资收入挂钩，严格控制消耗指标，节约受奖，超标受罚，充分调动了员工增收节支的积极性和主动性。四是强化自主维修、修旧利废。特种车队挤压生产时间自主完成了WC25EJ-31#、32#、33#三台铲板车和WC40Y-43#、44#两台支架车的项修；以及VTC650-11#、12#两台电瓶车后机架转盘处焊口开裂的补焊，自修能力明显提升。修旧利废方面也有了新的进展，通过不断的摸索和研究，特种车队自主维修了WC55YT、WC40Y的启动马达两台，转向油缸两件。安装队和车间自主维修泵站、垛架、绞车、开关，安装队外委维修几乎为零。五是激励小改小革。三年来累计摸索出近20余项小改小革，加大的降低了生产成本。例如 LS170多功能叉车原车配置为进口发电机（新采购单价约：50500元），该件为易损件，无法维修，且供货周期较长；经我公司相关技术人员共同研究、尝试，现将国产发电机通过改造后取代原进口发电机（国产采购单价约：4000元），大大节约了配件的采购成本。

**五、以人为本 凝心聚力**

大到企业发展，小到员工冷暖，他都时刻放在心上。**三**年来，在经费极度紧张的情况下，对员工洗漱室，活动室、宿舍走廊等进行了改造，同时对厂区监控系统进行了升级和扩容。三八妇女节，他组织座谈会交流沟通，嘘寒问暖，并向女工发放节日慰问金。暑天，他组织送清凉活动，为生产一线的员工送去西瓜、哈密瓜、桃子等防暑降温物品。每当有员工生病住院或家里遇灾遇难，他总是力所能及的给予帮助。他经常入宿舍，走基层，进车间和员工们交流沟通了解和解决工作和生活中遇到的困难。他用爱温暖着每位员工，员工用心干好本职工作，这就是企业最大的一股正能量。

“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”三年来取得的累累硕果，凝聚了他无数的汗水与心血，是他创新思变，是他善作善成，在艰难困苦的市场中挑战与拼搏，带领公司走上了更高的台阶，迈向更加美好的明天！

**贾利霞，女，汉族，陕西榆林人，1990年参加工作，现为神东天隆文创公司排版车间员工。**

同志是神东天隆文创公司排版车间员工，她在从事印刷工作20多年里，勤奋好学，兢兢业业，干一行、爱一行、钻一行，用自己的实际行动履行着一位天隆文创工人的诺言，成为文创公司排版车间的优秀骨干，作为普通员工，她不断学习先进的电脑软件并正确的操作完成工作任务，作为公司的一员，她认真琢磨工艺的改进，方法的创新，为公司减少成本，实现高利润。

排版车间的工作是文创公司完成成千上万册书、笔记本等产品的开始的一道工序，每一本书页面的大小设计，文字的排版校对都需要精心的设计，认真的核对，一段话的通顺与否都要进行认真的考虑，才能使产品的出错率降低到零，得到客户的满意。

排版车间是我们文创公司的窗口，经常和客户面对面的交流，她能够热情的接待每位客户，耐心的和客户沟通产品的设计优点，如何使所印刷出的产品美观，大方，包括纸张的厚度（克数）、种类、插页用纸的颜色、封面的亮度是用亚膜还是亮膜是否适合等等。贾利霞同志这 么多年来，她都一直遵循公司的五不让原则：“1、不让安排部署的工作在我这里延误；2、不让需要办理的事情在我这里积压；3、不让客户在我这里受到冷落；4、不让各种错误在我这里发生；5、不让公司的形象在我这里受到影响”。这些年来，她认真钻研业务技能，不断学习网络知识，提高创新意识，树立精品意识，让公司生产的产品让客户满意。由于我们是服务型单位，产品的不定性、及时性需要我们经常加班加点，但她从无怨言。都能够保质保量的按时完成公司安排的各项生产任务，为公司的顺利完成年计划做出了卓越的贡献。

排版车间是一个生产任务重，工序多，技术含量较高的车间，贾利霞同志不管分内、分外的事，从来没想过吃多少苦、受多少累，总是出满勤站满岗，讲求奉献。每天早上上班第一个开门的是她，最后关门熄灯的还是她。平时除正常上班外，根据工作需要她不分白天黑夜，加班加点，总是带头走在前面，和车间的姐妹们同甘共苦，打成一片，受到姐妹们及公司里同事的一致好评。

这就是贾利霞同志，在平凡的岗位上靠着严肃认真的工作作风和对科学技术谨慎细致的工作态度，以及她爱岗敬业、吃苦耐劳、求真务实、乐于奉献的高贵品质，在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献，也充分表现出了一名技术工作者高度的主人翁责任感和和强烈的事业心。她在工作中一直积极地响应文创公司组织的“比、学、赶、帮、超”活动的号召，紧紧围绕文创公司的安全、生产、文明创建等中心工作，踏踏实实做人，认认真真做事，不断向更高的技术巅峰攀登着，在专业技术上她从没感到过满足，她认为自己前面的路还很长，还有很多知识要学，很多工作要做。在成绩面前，不骄不躁，对自己始终坚持高标准，严要求，工作中更加努力地学习科学理论知识，同时更加虚心的向专业技术人员学习，向有经验的技术工人学习，努力地使自己的岗位技术水平更上一层楼，在自己的岗位上取得更好地成绩，她继续为自己的理想而不懈努力着，奋斗着。

**刘汉卿，男，汉族，1982年出生于陕西榆林，2001年参加工作，中共党员，2003年毕业于鄂尔多斯市职业技术学校，（2013年-2017年在内蒙古工业大学函授取得土木工程专业本科学历），国家二级建造师、工程师，先后在神东天隆集团环保工程公司、胜源建安公司任技术负责人、天隆房地产公司任工程部经理。参与了神东煤炭集团各大矿井建设、府谷水泥厂一期技改工程、天隆集团三不拉矿地面工程、康巴什巨力广场（美食广场）、东胜区三台基广场及景观建设工程、天隆佳苑住宅小区、神东矿区职工公寓楼等建设工程， 2016年3月份胜建源安公司、房地产公司合并，先后任胜源建安公司工程管理部、市场开发部经理。**

刘汉卿同志刻苦钻研业务知识，自觉锤炼，不断增强做好各项工作的能力，得到了大家的一致认可。他连续12年被所在单位评为“先进工作者”。 曾多次获得集团公司授予的荣誉称号：5次“先进生产工作者”，1次“岗位能手”，2次“优秀青年”，1次“优秀共产党员”；多年来，该同志在平凡的工作岗位上，敬业扎实，守职尽责，勤奋好学，努力拼搏，充分发挥了一名青年技术骨干的作用，为公司做出了突出的贡献。

一、加强理论学习，提高自我素养

刘汉卿同志作为一名年轻的共产党员，在思想上积极要求进步，认真学习党的方针、[政策](http://www.liuxue86.com/zhengce/)和路线，积极参加党组织的争先创优活动中来，制定了个人创先争优[个人承诺书](http://www.liuxue86.com/fanwen/chengnuoshu/)并付诸于行动；牢记“团结、敬业、开拓、奉献”的企业精神，积极学习公司的各项文件、会议精神，增强观察问题、分析问题的敏感性和准确性，全面提高自身的综合素质。以正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义等腐朽思想侵蚀的坚固防线。工作积极主动，不畏艰难，尽职尽责，在工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、爱岗敬业，无私奉献

作为一名工程管理人员，不仅有过硬的专业技术、丰富的实践经验，还有一丝不苟的工作态度，严谨细致的工作作风，精益求精的进取精神。多年来，兢兢业业、始终如一，以高度的事业心和责任感，认真履行职责，2016年3月两公司合并后，该同志担任工程管理部经理的同时正值内蒙古自治区“十个全覆盖”工程大面积实施，单位接到伊旗政府施工扎萨克镇、纳林陶亥镇“十个全覆盖”工程任务，在当时工期紧急、没有施工方案、用工紧张的情况下，白天同建设单位制定施工方案，协调参建各方，晚上布置施工作业计划，在短短30天的时间里带领胜源建安公司、工程建设公司五位项目经理一举完成了纳林陶亥镇镇区至淖尔壕村沿街改造工程任务，其中胜源建安公司施工纳林陶亥镇沿街改造工程为伊旗政府、鄂尔多斯市政府领导指定观摩点，受到各级领导的好评。

平时遇到工作量大时，他经常挑灯夜战、没有休息日，白天处理完正常的工作事务，晚上还得与同事们加班检查工程量清单是否由遗漏，核定施工成本，为单位领导在投标报价决策时提供第一手资料， 在2017年中标的东胜区炜业尚城郦景保障性住房、经济适用住房项目中，前期同建设单位核对工程量、后期编制预算，核对造价，中标金额3亿元，单项清单份数达到212份之多，预算在鄂尔多斯市公共资源交易中心是第一个实行电子清标的建筑工程，市场开发部全体人员在他的带领下认真计算、反复核对，确保了已标价工程量清单的准确性，最终取得了一举中标3亿元的好成绩。

三、延伸职能、发挥作用

随着市场化的深入,工程造价管理从单纯的预、结算编制与审核,延伸到建设项目的全过程管理,特别是随着节能建筑的推广、大量新材料的使用,对工程造价人员提出了更高的要求。他担任市场开发部经理以来,始终注重业务学习,解决工作中的复杂技术问题,深入施工现场参与工程管理、技术管理与协调工作,参与工程质量与投资控制,编制开发项目的投资成本测算及技术经济指标分析,注意积累和掌握经验数据,探索工程造价管理有效措施。

四、戒骄戒躁、踏实工作、不断进取

该同志谦虚稳重，工作效率极高，他能经常和同事沟通，且能虚心听取同事给他个人的意见和建议，本着“有则改之，无则加勉”的原则行事。对各种事务的处理，坚持“公开、公平、公正”的原则。时刻提醒自己作为一名党员、一名工程技术人员，做人要正直，待人要坦诚。在公司对待同事热情大方，始终以宽容的心态对待每一个人。对生活有责任感，为人朴素，严于律己，有较强的集体荣誉感。

不待扬鞭自奋蹄。寒来暑往，刘汉卿同志用吃苦耐劳、身先士卒的工作态度，影响和带动着周围的同事，在接下来的日子里，他会一如既往把荣誉化为动力，勤奋工作，为企业争创信誉，为实现强大天隆、幸福天隆贡献出自己的力量。

**常好平，男，汉族，包头固阳人，1986年参加工作，高级物流师，现任物流配送中心副总经理。**

常好平同志是一名坦诚豁达、爱岗敬业、敢于吃苦、严以律己、勤勤恳恳、敢于创新、干什么像什么的好同志、好党员，多年来，他不辞劳苦地奋战在安全管理工作上，用他的心血和汗水践行着一名管理干部的庄严使命，以他的坦诚豁达，积极的工作热情、较强的党性意识、崇高的敬业精神，谱写出一首坦诚豁达、爱企如家的壮丽凯歌。

常好平工作三十多年来，常以一个优秀共产党员的高度责任心和事业心历练自己，工作上兢兢业业、任劳任怨、无私奉献、他时刻听从领导指挥，处处以社会各界先进为榜样，他这种正直无私、为人实在的品质和工作吃苦的精神，曾多次得到上级公司和本单位的奖励，也深得物流配送中心全体人员的称赞。

常好平同志以身作则，不求个人得失，工作坚持原则，处处发扬风格，工作在难都始终坚守在自己的工作岗位上，从办公室主任到分管安全的副经理，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，日常工作中，时时把工作放在首位，作为安全管理的主要负责人，能主动把思想和行动体现在抓管安全的重要抓手上，经常组织人员积极开展各项“安全知识防范”活动，他经常告戒大家：安全上没有什么好的方法，“只有工作到位，措施到位，用心到位，防患于未然”，才能确保安全生产。像我们这种企业，只有保证了安全才能保住效益。他是这样说的，也是这样做的。

自他担任安全副经理以来，工作都比较辛苦且日常问题多管理难度大，而他从来都毫无怨言，默默地发挥着他的聪明才智。他不仅为中心安全管理和改革创新发挥了重要作用，还处处影响着其他人立足岗位奉献岗位，由于物流配送中心现运行的车辆大部分已到报废期，车辆陈旧安全隐患大，针对这种情况，他及时组织召开安全专题会议，制定车辆运行的防范措施，并带领职能部门安技调度部亲临生产现场，逐个对车辆进行隐患排查，重点对车辆的转向、刹车、灯光进行了检查维修，面对隐患较大难以整改的一律停运，基本将安全隐患从源头加以控制，取得了安全与效益双赢的好成绩。他工作中一贯认真负责不走过场，每月按规定下基层和例行安全检查成为他雷打不动工作规律，正是他这种热爱工作的精神练就了一个普通管理者应有的素质。常好平同志肩负着中心的重任，毫无怨言地工作，特别是在往年的“六好五带头”、“争先创优”活动中，处处表现出一个平凡管理者的优秀品格和良好素质，以优异的工作成绩和坦诚豁达、爱企如家良好品行获得了大家一致好评。历年来曾二十多次被评为先进工作者和优秀共产党员，其中“优秀共产党员”获得神华神东公司的表彰和天隆集团公司连续三年的表彰。为了进一步适应企业的发展需要，通过自学和专业技能培训，考取了高级物流师专业技术资格证书，在不断提高专业技能和管理水平的同时。为企业的安全保驾护航发挥着重要作用，今年一季度大小交通事故未发生一起，去年在他的真抓实干和严格管理下，不但节约了维修费，且交通事故率也明显下降，为中心年减亏400万的基础上还创利100多万，在保安全上确实起到了一定的管理作用。

常好平同志一贯为人实在，干事踏实，在多年的工作中，始终对工作尽职尽责，脚踏实地，扎实工作，时刻把精力凝聚到本职岗位上，把工作落实到创新发展上，处处以一个优秀共产党员的品质，在平凡的工作岗位上凭着一股实劲，为企业的发展和腾飞做出了应有的贡献。

**杨万生，男,汉族，大专学历，内蒙古锡林郭勒盟人，1991年参加工作，中共党员，现任神东天隆集团公司物业分公司副总经理。**

杨万生同志现分管物业分公司伊旗天隆大厦服务部、工业园区服务部后勤管理等工作，该同志自参加工作以来，始终坚持用马克思主义最新理论成果武装头脑，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足本职岗位，以务实肯干的作风和优秀的专业技能为公司的发展贡献自己的一份力量!

2017年春季，伊旗水务部门、环保部门在对工业园区的用水情况检查中，要求按照水资源保护法规定立即办理合法的取水许可证，厂区内各生产车间的工业用水禁止使用自来水与深井水，物业分公司在经汇报集团公司批准后，安排杨万生副总经理负责实施取水许可证的办理与回水再利用工程的研究与施工，如何才能在经济实用的基础上，既能顺利的办理取水许可证，又能为公司长远发展节约成本，达到一劳永逸的效果，是摆在他面前的一道难题，为此，杨万生组织物业分公司骨干技术人员深入现场一遍又一遍不厌其烦的查勘，对技术性问题一次又一次的推敲，设计出了一套完善的回水再利用系统，在自行施工过程中，杨万生紧盯一线，施工现场亲自指挥，施工材料亲自把关，经过近一个月的紧张施工，中水顺利的输送到每个车间，回水再利用的顺利实施，为每个生产车间的设备冲洗、厂房清洁、锻造冷却用水提供了坚实的保障，同时降低了各生产企业的经营成本，经计算，园区污水处理厂每日处理污水约100方，一年约3.65万方，按目前向水政部门缴纳8元/方水费计算，每年可为园区生产企业节约29.2万元的生产成本。其次，在工业园区审批取水许可证的过程中，回水再利用工程实施的先决条件，也大大加快了证件的审批过程，目前水资源论证报告已顺利批复。

时间到了2017年9月份，伊旗环保局检查要求停止使用园区燃煤锅炉，要更换为清洁能源锅炉，又是一道难题摆到了物业分公司面前，此时距离供暖期不到一个半月了，可以说时间紧，任务重，重担又落到了杨万生副总经理的头山，在做了充分的调研后，一份可行性的报告材料上报到了集团公司，集团公司领导听取汇报后，批准了锅炉改造工程，杨万生一方面协助物资采购中心招标采购锅炉，一方面组织施工队伍拆除原有燃煤锅炉，入冬的季节，天气渐渐的转冷，办公室、厂房、职工宿舍已明显感觉到丝丝凉意，看到这些，物业分公司的每个人心里都憋着一股劲，早一天完工，早一天供暖，让大家在温暖的环境中工作，是每个人心中的动力源泉，杨万生更是心急如焚，每天盯在现场亲自指挥，有时忙的连吃饭时间都忘记了，等到觉得饿的时候，已经早已过来饭点，就是这样的精神，激励着施工现场的每一个工人，在11月1日，锅炉改造工程彻底竣工，圆满的完成了寒冻来临前的供暖工作，在机器震耳的轰鸣中，股股暖流通向了各个厂房、房间，看到大家在温暖的环境中工作，杨万生会心的笑了。

　　在参加工作的二十几年中，杨万生同志一直以一个共产党员的标准严格要求自己，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终牢记作为一个股东、一个管理者的职责，真抓实干，无私奉献、平易近人，以自己的满腔热情和实际工作诠释着一个共产党员的光荣使命和无私奉献，在公司与员工中受到了一致的好评。

　　阅尽征程好风光，更有胜景在前头。我们相信在今后的工作中，杨万生同志会以更加饱满的热情，发扬艰苦奋斗和奉献精神，为集团公司更好地发展贡献力量!

**林凤东，男，汉族，吉林榆树人，1964年9月出生，1988年7月参加工作，1996年7月加入中国共产党，本科学历，高级工程师，现任神东天隆集团有限责任公司新疆分公司副总经理。**

1. **政治思想表现**

他始终以共产党员的标准来严格要求自己，吃苦在前享受在后，爱党爱国、遵纪守法、以矿为家、爱护单位的每一个员工、团结群众、勇于担当、全身心地扑在五彩湾二号露天煤矿核准办证和新疆分公司其他一些繁杂的事务上。自2006年入疆以来，历任神东天隆集团新疆五彩湾煤炭有限公司总工程师、新疆分公司总工程师、新疆分公司副总经理，在每一任岗位上都兢兢业业、尽心尽力、甘于奉献、任劳任怨，在新疆片区尤其是在五彩湾二号露天煤矿核准办证等工作中做出了突出贡献。

1. **主要业绩**

**1、全力支持总经理工作，成绩显著**

林凤东同志历任五彩湾煤炭公司总工程师、新疆分公司总工程师和新疆分公司副总经理的12年来，竭尽全力支持总经理工作，分别主持完成煤场筛分设备的安装、环保除尘喷淋设施的安装等工程。尤其是2015年林凤东同志担任新疆分公司总工程师和2017年担任新疆分公司副总经理以来，作为五彩湾二号露天煤矿核准办证的主要成员,他始终用共产党员特有的严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工，利用一切可利用的时间整理资料，为领导出谋划策、排忧解难，在他的感染下,大家能够团结一致,奋力拼搏,凝聚力不断加强，他本人也多次被评为公司先进生产者。

1. **面对政府部门罚款，挺身而出、据理力争，为公司最终节省56.38万元**

（1）2016年9月28日，准东环保部门收取企业排污费，下达缴费通知书（新准环费追字[2016]08号），通知缴费50.8310万元，这本来不属于林凤东的职责，但该同志第一时间站出来，经其牵头，到昌吉州和准东相关部门进行交涉，汇报情况，申诉理由，请求准东环保部门重新下单子，经过艰难交涉，积极争取，最终准东环保局重现下达缴费通知书（新准环费追字[2016]17号），只缴纳32.4335万元排污费，为公司节省了18.3975万元。

（2）2016年8月初，吉木萨尔县国土局稽查大队下达违法开采罚款通知书，准备罚款58万元，当我单位获取该信息时，又是林凤东同志第一时间站出来，及时经过多次积极交涉，耐心沟通，向政府说明五彩湾煤矿公司现状，对比周边煤矿情况，依法依理与政府人员沟通，最终吉木萨尔县国土局下达行政处罚决定书（吉国土资罚（矿）字[2016]13号），罚款20.02万元，为五彩湾煤矿公司节省了37.98万元。

1. **在新疆神阳建设投资公司起诉集团公司和五彩湾煤炭公司一案中，作为五彩湾煤炭公司的特别授权代理人全力以赴配合北京大成律师事务所贾新辉和集团公司法律事务部康伟等人应诉，最终我方打赢官司，避免2180.95万元的损失**

2016年春季新疆神阳建设投资有限公司以我公司不能正常生产给其造成重大经济损失为由将集团公司和五彩湾煤炭公司告至昌吉州中级人民法院，并索赔2230.95万元。

由于事关重大，新疆分公司及时向集团公司作了汇报，集团公司也高度重视，同意继续聘请北京大成（乌鲁木齐）律师事务所作为委托诉讼代理人，并要求必须打赢这场官司。

新疆分公司研究决定由林凤东同志作为五彩湾煤炭公司特别授权代理人参与整个诉讼过程，林凤东同志毫不推辞，迎难而上，及时、准确而详实的收集和整理大量有力的证据，配合北京大成律师事务所贾新辉和集团公司法务康伟等人，打赢了这场官司，分别于2016年10月20日昌吉回族自治州中级人民法院做出了一审宣判“（一）五彩湾公司于本判决生效后十日内向神阳公司退还履约保证金50万元；（二）驳回神阳公司的其他诉讼请求”的判决和2017年7月6日，新疆维吾尔自治区高级人民法院民事判决书（（2017）新民终187号）作出：“驳回上诉，维持原判”的最终判决。这场官司的胜诉避免了神阳公司索赔2180.95万元的损失；同时也打消了其他施工单位蠢蠢欲动妄想通过打官司要求赔偿的想法，避免了后续可能应对多起诉讼官司而带来的难以预料的影响和损失。

1. **全力以赴、积极跑办，为五彩湾二号露天煤矿列入“十三五”新疆规划建设煤矿项目名单献策献力**

前期因东方希望无理要求神东天隆集团公司和新疆能源集团公司转让股权的原因，自治区相关领导明确提出在二号矿股权转让未完成前停止办理任何各种手续审批工作，致使二号矿合法化的办证渠道被堵死，最终导致“自治区十三五煤矿建设清单”的54个煤矿项目中没有二号露天煤矿。

分公司立即向集团作了汇报，集团高度重视，安排新疆分公司专人负责，全力以赴，争取将五彩湾二号露天煤矿列入“十三五”新疆规划建设煤矿项目名单。

在集团公司的正确领导下，新疆分公司全力应对，安排专人负责，林凤东全力配合新疆分公司总经理，随叫随到，牺牲本来属于休假的时间，专门蹲办，常驻乌鲁木齐，抱着只要有一分希望就尽百分的努力，不达目的誓不罢休，在跑办过程中可谓异常艰辛，可以说是“滚石上山，爬坡过坎”，功夫不负有心人，2017年8月中旬中华人民共和国国家发展和改革委员会（发改能源[2017]1484号）文件《国家发展改革委国家能源局关于“十三五”煤炭规划建设生产有关工作方案的复函》中将五彩湾二号露天煤矿列入“十三五”新疆规划建设煤矿项目名单，一期项目200万吨/年。林凤东同志在为集团守住了来之不易的资源中发挥了积极的作用。

1. **积极协调新疆天隆希望能源有限公司三方股东，全力配合总经理向前推进五彩湾二号露天煤矿核准办证工作**

根据《新疆准东煤田五彩湾矿区煤炭矿业权整合方案》由新疆能源（集团）有限责任公司、神东天隆集团有限责任公司、新疆东方希望有色金属有限公司参与于2013年12月9日设立新疆天隆希望能源有限公司。

由于三方股东尤其是东方希望长久以来不予配合等其他原因，导致之前五彩湾二号露天煤矿项目停滞不前。2017年在五彩湾二号露天矿纳入“十三五”新疆规划建设煤矿后，林凤东同志积极建议在新疆天隆希望能源有限公司在建立健全法人治理结构而未建立经营结构的情况下，立即召集三方股东各派代表成立核准办证工作组，并利用便利的通讯条件在微信上成立核准办证工作群，便于及时联系、沟通和办公。林凤东同志在维护神东天隆集团利益的前提下，居中斡旋、穿针引线、多方奔波，牵头三方股东代表积极开展项目核准手续跑办工作，尽快使2.0Mt/a煤矿项目具备核准条件，目前项目核准所需各项报告已基本编制完成，现已具备核准条件。

1. **针对国家相关部门要求准东地区不许建4.0Mt/a以下的露天煤矿，积极配合总经理，想方设法，力争将五彩湾二号露天煤矿由2.0Mt/a调为4.0Mt/a以上**

2017年底国家环保督察组要求在三大区（包含准东）停止核准400万吨/年以下露天煤矿。2018年3月7日新疆自治区召开专题会议，严格执行国家煤炭产业政策和基本建设程序，按照国家批复的《新疆大型煤炭基地建设规划》，停止在吐哈、准东、伊犁三大区内核准新建4.0Mt/a露天以下规模的煤矿项目。

在新疆分公司第一时间获悉上述情况后，按照新疆分公司总经理的安排，林凤东同志立即着手整理资料，向新疆各级政府上报请示，将五彩湾二号露天煤矿调为4.0Mt/a以上，以确保五彩湾二号露天煤矿获得核准，为维护神东天隆集团的利益而竭心尽力。

**三、分公司推荐意见**

经新疆分公司党政班子研究，认为林凤东同志符合集团公司劳动模范的参评条件，同意推荐林凤东同志参加公司2017年度劳动模范的评选活动。

**郝海龙，男，汉族，内蒙古达拉特旗人，2004年参加工作，工程师职称，现任神东天隆集团公司工程管理部业务主管。**

该同志一直从事工程管理工作，主要项目有鄂尔多斯飞机场项目，新疆腐殖酸项目，月芽树水库管理处项目，以及公司的各年度主管工程。目前主管的项目有：霍洛湾煤场封闭工程项目、沙沙圪台站台封闭工程项目。

在工作中不仅主管工程管理，还参与编写《神东天隆集团工程管理办法》、《建设工程质量管理办法》、《现场安全文明施工考核标准》，工作过程中严以律己，负责管理的工程有几十项。严格把关，认真履行职责，在工期上决不拖延，在质量上决不马虎。个人及工作中从不提条件，讲价钱，完整诠释了一个爱企业、爱岗位、无私奉献的员工情怀。

平时注重总结施工管理经验。热爱学习，积极向有经验的前辈学习。工作中严格执行“四控制”，同时，进行严格的“三管理”，对于合同、信息、现场进行严格的管理。一是每项工程都确定工期目标，制订周密的阶段性工期计划，做到计划上墙，对照执行，决不拖延；二是实行生产例会制度，总结当日安排次日；三是加强各单位和部门的协调，有问题提前发现提前解决，在施工中没有因沟通不到位而产生冲突。

注重严抓质量关，做到了工程质量管理好、施工现场管理好、安全生产管理好。在以往施工管理中，竣工项目合格率达到100%，在施工现场管理方面，对每个项目的进度、质量、造价、安全都建立目标管理制度，实施科学的控制。把工程质量作为日常管理的中心工作，立足施工现场，每道工序施工中、施工完都要严格的把关，施工班组真正落实自检、互检。在安全生产管理方面，近两年来不断加大管理力度，健全安全生产管理制度和管理保证体系，落实到每道工序、每个工种、每名工人，严查安全隐患，把安全隐患消灭在萌芽状态中，较好的杜绝了事故的发生，一直保持无重大安全事故，受到建设单位和领导的好评。

**孟光荣，男，汉族，内蒙古鄂尔多斯人，1993年参加工作，现任水务公司综合办主任兼经理。**

孟光荣同志于2017年 5月调入水务公司工作，现任综合办公室主任一职。在集团党委、公司党支部的领导与指引下，先后多次被评为2011年度集团先进工作者；2016年“五带头”优秀共产党员；2005年度、2007年度先进个人；2005年度集团工会颁发的行业标兵；鄂尔多斯市餐饮饭店优秀职业经理人等光荣称号。在从事综合办公室工作多年中，一直热爱自己的本职工作，坚持以党员标准严格要求自己，充分发挥党员的先锋模范作用，加强办公室建设，提高自身和办公室全体人员的整体素质，很好地履行了办公室主任的岗位职责，在平凡的岗位上做出了许多骄人的业绩的同时，也得到了集团公司及当地政府行业里的高度认可，为水务公司发展建设做出了积极的贡献。

综合办公室作为一个单位的综合管理部门和秘书工作机构，其主要职能是为本单位的领导直接服务，起承上启下，协调左右的作用。日常工作繁琐，从信息调研、督促检查以及文字材料、文件的起草、核稿以及文件收、发、传阅、归档、材料打印、传真、印章、车辆管理等，又作为管理部门，办公室的职能几乎涉及管理系统中的决策、指挥（执行）、督查（反馈）、咨询等提供真实有效的依据，而作为秘书机构，又有对特定的服务功能及信息传递功能。以此依托，涵盖公司工作的各个方面。因而，办公室主任的工作性质从根本上说具有辅助和服务的双重性。

可是，孟光荣同志对办公室工作的每一道程序都非常熟悉，自负责办公室工作以来，不断改进工作方法，适应新形势下办公室工作的需要，积极为领导出谋划策，想领导所想，急领导所急，在日常工作中，始终把强化政务，搞好事务，规范服务当作自己工作的重要目标，即用强化政务带动整体工作，用搞好事务、规范服务理念贯穿整体工作，从而使得水务公司综合办公室整体工作水平不断提高，从而使领导层各项决策得到了很好的贯彻实施，并通过自己的实际行动做表率，大大的提高了生产效率，为公司的发展作出了一定的贡献。

在公司业务工作中，谋事业、促发展，抓管理不松懈，求实效搞创新：综合办公室肩负着水务公司4个种养殖基地日常调配工作，其中共有1692只牲畜、580亩大田、7个大棚、1300亩恢复植被的日常种养殖，防疫养护管理工作，面积大、分布广，临时机动任务随时增加。作为综合办领头人，本着科学管理、有序安排的工作思路。为了能使水务公司各项工作状态有个新的变化和起色，能让下设各管理部的种养殖环境改善、辖区的绿色植被全覆盖、蔬菜、肉禽品种多样化，用自己的经验指导专业技术人员实操方法，为打造水务公司精品业务充实了力量；协助领导、狠抓安全，规范生产，遵章守制，事事亲为，带领专业技术人员走现场，验苗种，亲上手，查实情，和同事一起指导树木的移栽、打坑、栽种方法，和养殖人员一起研究牲畜品种，拌饲料、垛草棚，和同事一起除草耕地，播撒苗仔，浇水施肥，时刻观察长势形态。时刻谨记安全防患，随时关注工作中机械设备使用是否规范，牲畜喂养是否标准，疫情预防是否遗漏，，蔬菜育熟中的病虫防患是否及时到位。在保证质量，高效完成各项任务时也保证了多年安全生产无事故的骄人业绩。

作为一名基层党组成员，孟光荣同志在日常工作中，牢记党策、不忘初心，结合连心党建、智慧党建，牢固树立党员形象，努力发挥党员在企业“两个文明”建设中率先垂范作用，从党支部建设入手，鼓励青年团员、干部队伍积极参与建设，同时，通过多种方式，加强自我对党的基本认识，基本理论、基本路线教育，用党员标准规范自身言行，促进自身素质的提高。也尽心尽力配合支部书记卓有成效地开展了工作。使水务公司党、团队伍成为集团党组队伍中不可或缺的排头兵。倾己之力、凝聚同事，将集团党委、水务公司党支部的每一项专策具体的落实到每一项工作中，真正的构成战斗力，化为生产力，更好的为公司发展建设献计献策。

细心有度、实际到位：为了每一项资金用到实处，做到节省和合理利用，不知疲倦的到每一处使用项上实地考证、合理规划，使得每项资金都得到了有效安排，在为公司节约开流的同时也得到了领导的认可。

扶贫帮困，真诚热心：体会过艰苦的他，深知还有需要自己帮助的困难人员，始终把帮贫扶困作为自己一项重要的工作去做。在公司党支部及领导的支持下帮助辖区内孤寡老人解决生活基本，积极探寻，带领专业技术人员下乡，利用业务知识、网络信息化时期科技技能的广泛应用，勤学活用、结合实地，挑选优良育种，送户入地，帮助当地村民在农作物、林木等种植，肉禽牲畜养殖方面，给予种养殖技术指导与操作。帮助困难农户解决了实际问题。

孟光荣同志数十年如一日，立足工作岗位，勤勤恳恳，任劳任怨，不断加强自身修养同时，也在工作中勤于思考、总结，不断改进、创新综合办公室工作方法，充分发挥党员的先锋模范作用，事事自觉地用高标准来严格要求约束自己，使自己不断适应新形势的需要，团结同事，卓有成效地开展工作。严格按规遵章组织生产，保证了生产过程安全质量标准化要求充分落实。恪尽职守，视为集团及水务公司今后的发展之路，添砖加瓦，贡献自己。